

ВЫПИСКА
из протокола №11
заседания кафедры экономической теории
от 14 мая 2020 года

Заседания кафедры
экономической теории

Председатель – Кумсков Г.В.

Секретарь – Горелкина А.С.

Присутствовали: Омурканов Ы.К., Гусева В.И., Межеричкий В.П., Крыжанова Л.С., Плоских Е.В., Бровко Н.А., Савин В.Е., Борисенко Н.А., Мещерякова И.А., Исмаилахунова А.М., Гусева Ю.В., Горелкина А.С., Ковзелева М.С., Кудайкулов М.К., Бартоломей Ю.Н.

Повестка дня:

Обсуждение кандидатской диссертации Кобоева Ф.М. на тему «Особенности формирования человеческого капитала в условиях трансформации экономических отношений (на материалах Кыргызской Республики)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.01 – «Экономическая теория». Научный руководитель – д.э.н., проф. зав.кафедрой «Экономическая теория» КРСУ Кумсков Г.В.

СЛУШАЛИ:

Кобоева Ф.М., с докладом по теме диссертационного исследования.

Здравствуйте уважаемые члены аттест. комиссии. Вашему вниманию предлагается доклад по диссертации на тему « Особенности формирования человеческого капитала в условиях трансформации экономических отношений (на материалах Кыргызской Республики)

Актуальность темы исследования.

Человеческий капитал – очень сложная экономическая категория, так как состоит из самых различных, порой очень сложных компонентов социально-экономической жизни, постоянно меняющихся во времени и в пространстве. Исследуемые вопросы особенно актуальны для экономики Кыргызстана, так как человеческий потенциал нашей страны и отдельных ее регионов является наиболее ценным ресурсом производства. Эффективность экономического развития в стране во многом зависит от средств, вложенных в «человеческий фактор». Без него нельзя обеспечить прогрессивное развитие общества. Поэтому в актуальности диссертационного исследования можно выделить важность изучения вопросов, формирующих необходимый человеческий потенциал для удовлетворения требований рыночной экономики, а также разработку и реализацию мероприятий по контролю качественных характеристик.

В условиях трансформации экономической системы Кыргызстана особенно актуальным представляется детальное изучение процесса формирования человеческого капитала, который оказывает колоссальное воздействие на экономический рост и уровень благосостояния населения страны. Более того, переход к устойчивой экономике основан на активном использовании цифровых технологий и новых знаний, быстром усвоении обширных массивов информации и их применении в различных сферах национального хозяйства. В этих условиях решающую роль начинает играть именно качественный процесс формирования капитала человека.

Степень разработанности проблемы.

Вопросы формирования человеческого капитала в теоретическом ключе выступали объектом исследования широкого круга отечественных и зарубежных авторов. Первыми их стали рассматривать известные экономисты – классики экономической теории. В XVIII веке основы теории человеческого капитала были заложены в трудах У. Петти, А. Смита и Д. Риккардо, а позднее – К.Маркса, Дж. Милля, Л. Вальраса. В российской науке наиболее значимыми представляются разработки Л.И. Абалкина, Ю.Г. Быченко, С.А. Дятлова, А.И. Добрынина, М.М., И.Т. Корогодина, В.Н. Костюка, Л.Г.Критского, С.А. Курганского, Л.Г.Симкиной. В числе трудов отечественных ученых, посвященных формированию и использованию человеческого капитала, стоит выделить разработки А.А.Асановой, Ш.Ж.Джусенбаева, К.И.Исакова, Ш.М.Мусакожоева, А.К.Наркозиева, Т.К.Камчыбекова, Кочербаевой А.А., Кумсковой Н.Х., Купуева П.К. и др.

Объект исследования. Объектом диссертационного исследования является формирование человеческого капитала в условиях трансформации экономических отношений в Кыргызской Республике.

Цель и задачи исследования.

Целью диссертационного исследования считается выявление проблем формирования капитала человека при условиях трансформации отношений в экономике. Для достижения поставленной цели представляется актуальным решение ряда задач, определяющих логическое содержание и структурные компоненты исследования: изучить теоретические подходы к исследованию сущности человеческого капитала, а также аспекты взаимосвязи понятий вещественного и человеческого капитала; рассмотреть классификации человеческого капитала;

- исследовать инвестиции в человеческий капитал и определить методы их оценки;
- провести анализ факторов дифференциации доходов населения;
- изучить роль здравоохранения в системах формирования человеческого капитала;
- выявить основные тенденции развития образования;
- выявить механизмы, влияющие на формирование и воспроизводство человеческого капитала;
- Определить пределы надзора за занятостью населения для обеспечения развития человеческого капитала.

Предмет исследования. Предметом диссертационного исследования выступает совокупность социально-экономических отношений, возникающих в процессе формирования человеческого капитала в рамках условий экономической трансформации.

Научная новизна диссертационного исследования. В основные результаты авторских исследований и научных инноваций следует отнести:

- сформулировано авторское определение человеческого капитала, основанное в качестве многокомпонентной категории, накопленной под влиянием здравоохранения и образования, навыков и знаний, опыта и квалификации, энергии и мотивации, способности отдельных лиц, их групп и общества инвестировать.
- на основе сравнительного анализа выявлены различия между определениями понятия «человеческий капитал» в нашем государстве и в западных странах.
- проведен сравнительный анализ вещественного и человеческого капитала с выявлением значимой роли последнего в условиях усиления роли новых знаний, усвоения большого объема информации, широкого применения в производстве нематериальных активов;
- подобран спектр коэффициентов для оценки инвестиций в человеческий капитал и разработана схема для оценки направлений инвестирования;
- выявлено три группы факторов, влияющих на дифференциацию доходов населения и благосостояния общества, а также построена модель зависимости от них человеческого капитала;

- установлено, что здравоохранение способствует формированию человеческих ресурсов, а образование - трансформации последних в человеческий капитал;
- показано, что низкий уровень занятости способен негативно повлиять на процесс формирования капитала человека.

Практическая значимость выводов и рекомендаций заключается в возможности их применения в практике деятельности органов государственной власти и местного самоуправления, обеспечивающих условия для качественного воспроизводства населения, социального развития, предоставления образовательных и медицинских услуг, социального развития.

Методы исследования: диалектический, исторический, логический, дедукции, методы научной абстракции, анализа и синтеза, экономико-статистический, структурного анализа, метод экспертных оценок, эконометрического моделирования. Самостоятельно разработана эконометрическая модель, и выявлено влияние роста ВВП на доходы населения, которые в последствие инвестируются в формирование человеческого капитала. Чем больше у людей денег тем больше возможностей улучшить свой человеческий капитал.

В первой главе «Теоретико-методологические основы человеческого капитала» рассмотрена сущность понятия «человеческий капитал» и определены теоретические подходы к его исследованию. Проанализирована его позиция в современной экономической теории и прикладном применении в экономических системах.

Во второй главе «Особенности формирования человеческого капитала в Кыргызстане на современном этапе» рассматривается широкий круг факторов, которые влияют на процесс его становления и развития.

В третьей главе «Важнейшие направления развития человеческого капитала в современных условиях» проработаны проблемы улучшения влияния факторов дохода и благосостояния, образования и здравоохранения, на зарождение человеческого капитала в процессе трансформации экономических отношений. Кроме того, рассмотрено непосредственное влияние занятости населения на улучшение человеческого капитала.

ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ

Основные краткие выводы и рекомендации по итогам диссертационного исследования:

1. 1. Человеческий капитал можно определить, как многокомпонентную категорию, рожденной и созданной на основе инвестиций; определенный уровень здоровья и образования, накопленные знания и умения, опыт и квалификация, энергетический и мотивационный потенциал индивидов,

их групп и общества в целом. Национальные и западные подходы к определению термина «человеческий капитал» не противоречат друг другу: их сочетание позволяет нам рассматривать инвестиции в человеческий капитал на микро- и макроуровнях, что способствует благополучию всех членов общества, способствующее созданию общественного продукта, увеличению ВВП и национального дохода, накопление экономической мощи во всем государстве.

2. Одним из наиболее практичных методов научного исследования и прикладного использования является классификация человеческого капитала, основанная на определении уровня формирования человеческого капитала- индивидуально, в группах, коллективно. Эта классификация позволяет детально увидеть постепенный процесс создания человеческого капитала- от уровня личности до уровня государства и нации.

3. Анализ различных подходов к изучению концепции человеческого капитала, пытавшихся рассмотреть всевозможные проблемы, охватывающие общество в разное время, позволил диссертанту сделать вывод, что только правильно поставленные приоритеты могут позволить провести как количественные, так и качественные сравнения, а также давать им оценку, в зависимости от факторов, дифференциации или изменения во времени.

Поэтому идет постоянный поиск объективных индикаторов, которые должны использоваться в новой экономике для сравнения качества жизни между странами с целью

создания такой международной политики, при помощи которой можно было развивать все страны мира.

Инвестиции являются основой для воспроизводства работников, их развития и эффективного использования экономики. Для оценки их эффективности используются возврат инвестиций в человеческий капитал и индикатор фазы восстановления.

3. Существуют три группы факторов, которые влияют на дифференциацию доходов и благосостояние общества- индивидуально, в группах и во всем мире. Глобальный фактор- ВВП Кыргызской Республики оказывает существенное влияние на среднедушевой доход страны. Поэтому степень становления человеческого капитала в стране во многом зависит от текущей макроэкономической ситуации в стране.

4. Система здравоохранения способствует формированию здоровой нации и обеспечивает экономику человеческими ресурсами, которые затем посредством образования превращаются в человеческий капитал. В период с 2014 по 2018 год количество медицинских учреждений увеличилось на 4,08%, число медицинских работников - на 3,95%, а показатель естественного прироста населения составил 3,35%.

5. Опыт развития стран Азиатско-Тихоокеанского региона, таких как Япония и Южная Корея, в 1980-х годах показал, что эффективное преобразование человеческих ресурсов в человеческий капитал посредством эффективной системы образования может стать основой для экономического и социального прорыва, даже без больших запасов природных ресурсов. Однако в Кыргызстане дошкольное образование охватывает только 13–14% детей, школьные результаты неудовлетворительные, нехватка квалифицированного педагогического персонала, материально-техническая база в средних профессиональных учебных заведениях морально и физически устарели, а также нехватка готовых специалистов по запросу рынка труда.

6. Для создания эффективных механизмов формирования и воспроизводства человеческого капитала важно проводить работу в трех направлениях: обеспечение условий для воспроизводства человеческих ресурсов путем повышения благосостояния граждан и развития системы. здоровья; преобразование людских ресурсов в человеческий капитал на основе многочисленных образовательных, научных и культурных учреждений; Достичь оптимального уровня дохода, который может мотивировать граждан использовать свои физические и умственные навыки для создания добавленной стоимости.

7. Низкий уровень занятости может снизить желание граждан проходить обучение, развиваться в рядах и развивать свои предпринимательские навыки. Хотя уровень безработицы в Кыргызской Республике снизился на 15,2%, рост занятости был установлен на уровне 9,3% за тот же период. Квалифицированные работники не всегда могут найти работу в стране по профессии и принять решение подать заявление на получение квалификации за рубежом. Чтобы решить эту проблему, представляется важным создать национальную систему квалификации (НКС) которая учитывает международные требования.

Сложившееся эпидемиологическая ситуация в мире (пандемия) внесет большие коррективы и изменения как в экономике, так и во внешней политике КР. Ситуация с пандемией пройдет, но на долгий период времени возможны изменения в экономической ситуации как последствия, и актуальность особенностей формирования человеческого потенциала станет выше! Здесь нужно отметить важность проведения со стороны государства ряда мер по с ожидающими потрясениями, такими как безработица (мигранты, снижение количества рабочих мест в мире и в РФ и конечно же работу с системой образования и здравоохранения. Очень важно создать рабочие места с учетом специфики регионов (сельское хозяйство, животноводство, добывающая промышленность) и впредь готовить систему экономики к такому плану негативных изменений! Меры могут быть следующие: - Восстановить Советскую систему бюджетного образования (медицина, сельское хозяйства) - Специальных Учебных заведений - Создать государственно- частные предприятия по переработке сельхоз продукции, предприятий

животноводства в регионах и тесное сотрудничество с учебными заведениями, для планомерного превращения человеческих ресурсов в человеческий капитал! – востребованный на родине - Проведение дополнительных реформ в здравоохранении (вакцинации и др.)

Вопросы:

Вопросы:

Д.э.н., профессор Савин В.Е.:

Какие свойства человеческого капитала были выявлены?

Ответ:

Сравнительный анализ определений в литературных источниках "человеческого капитала" позволяет выделить его основные свойства. Во первых, человеческий капитал неотделим от его носителей — работников отдельной организации или населения региона или страны. Во вторых, физиологические свойства и природные способности человека, получаемые наследственным путем, являются базовой частью человеческого капитала, называемой отдельными авторами капиталом здоровья. Другая его часть в виде знаний, умений и навыков является приобретенной в результате затрат самого человека и общества. В третьих, данный капитал, как и другие виды капитала, может быть использован в сфере общественного производства и является одним из факторов повышения эффективности последнего. В четвертых, данный капитал используется его носителями для получения дохода, поэтому увеличение дохода мотивирует индивидуумов на увеличение своего интеллектуального потенциала путем образования и повышения квалификации. Другими словами, для того, чтобы процесс воспроизводства человеческого капитала носил завершенный характер, должна быть установлена связь между величиной приобретенной части данного капитала и доходом человека

Вопросы:

Д.э.н., доцент Бровко Н.А.:

Перечислите различие человеческого капитала от человеческого потенциала?

Ответ:

В экономической литературе, которая посвящена управлению персоналом и человеческому капиталу часто между понятиями "человеческий капитал" и "человеческий потенциал" относится знак равенства. На мой взгляд эти два понятия похожие, но не идентичные. Понятие человеческого потенциала входит в понятие человеческий капитал, поскольку в обоих случаях рассматривается человек с определенным образованием, здоровьем, воспитанием, мотивационными преимуществами, но понятие человеческого капитала относится в большей мере к экономической деятельности, тогда как человеческий потенциал это больше социологическое и психологическое понятие.

Некоторые специалисты считают, что человеческий потенциал - это человеческий капитал (в его реальном значении) плюс социально-экономические условия его формирования, развития и использования. Другими словами, здесь учитывается не только экономический аспект инвестиций в человека, но и характеристика социальной среды, которая формирует личность, систему ее ценностей и преимуществ, структуру интересов, степень активности, а также качество жизни населения, которое вместе с уровнем здравоохранения и образования характеризуется такими социально-экономическими показателями, как степень занятости населения, ее платежеспособность, доступ к участию в политической жизни. Таким образом, сформированный человеческий потенциал в зависимости от существующих условий может раскрываться, реализовываться в разной степени.

Вопрос:

К.э.н. Гусева Ю.В.: Какие существуют типы человеческого капитала?

Ответ:

Человеческий капитал можно разделить по степени эффективности, как производительного фактора, на отрицательный человеческий капитал (разрушительный) и положительный (созидательный) человеческий капитал. Между этими крайними состояниями и составляющими совокупного человеческого капитала существуют промежуточные по эффективности состояния и составляющие человеческого капитала.

Отрицательный человеческий капитал — это часть накопленного ЧК, не дающая какой-либо полезной отдачи от инвестиций в него для общества, экономики и препятствующая росту качества жизни населения, развитию общества и личности

Положительный человеческий капитал (креативный или инновационный) определяются как накопленный ЧК, обеспечивающий полезную отдачу от инвестиций в него в процессе развития и роста.

Пассивный человеческий капитал — человеческий капитал, не вносящий вклада в процессы развития страны, в инновационную экономику, направленный в основном на собственное потребление материальных благ.

Важнейшей составляющей ЧК является труд, его качество и производительность. Качество труда в свою очередь определяется ментальностью населения и качеством жизни.

К.э.н., доцент Исманлахунова А.М.:

Расскажите о характеристиках человеческого потенциала?

Ответ:

Главными характеристиками человеческого потенциала общества являются: численность населения, коэффициенты рождаемости и смертности, ожидаемая продолжительность жизни при рождении, профессионально-квалификационные характеристики населения, ожидаемая или прогнозная отдача от инвестиций, а именно ожидаемая производительность труда, ожидаемый или прогнозируемый валовый региональный продукт (ВРП) на душу населения, ожидаемый уровень заработной платы. Можно разделить качественные и количественные показатели развития человеческого потенциала. К качественным характеристикам отнесены динамика инвестиций в образование, медицинские услуги и другие инвестиционные блага, т.е. блага, которые способствуют повышению производительности человеческого капитала. К количественным относятся такие показатели, как динамика рождаемости, смертности, миграции. Качество человеческого потенциала тесно связано с эффективностью использования человеческого капитала, измерить которую можно такими показателями, как уровень занятости и безработицы, отраслевая структура занятых, профессионально-квалификационные характеристики, а также отдача от человеческого капитала (цена труда, его производительность). С учетом изложенного распределение и величина дохода, который приносит человеческий капитал,

зависят от социальных, экономических, политических и географических условий его использования, а также размера инвестиций, осуществленных как на стадии использования человеческого капитала, так и на стадии его накопления, т.е. инвестиций в человеческий потенциал.

ВЫСТУПИЛИ:

Д.э.н., профессор Кумсков Г.В., научный руководитель:

- Заключение об актуальности работы;
- Тема диссертационного исследования актуальна, поскольку затрагивает теоретические аспекты вопросов социального развития и социальной защиты населения, качественных параметров его человеческого развития. В условиях трансформации экономической системы Кыргызстана особенно актуальным представляется детальное изучение процесса формирования
 - человеческого капитала, который оказывает колоссальное воздействие на экономический рост и уровень благосостояния населения страны. Более того, переход к инновационной экономике основан на активном использовании новых знаний, быстром усвоении обширных массивов информации и их применении в различных сферах национального хозяйства. В этих условиях решающую роль начинает играть именно качественный процесс формирования человеческого капитала. Степень готовности в процентном отношении 100%
- Заключение о научной новизне, теоретической и практической значимости научно-квалификационной работы;
- К числу основных результатов исследования, полученных автором и обладающих научной новизной следует отнести:
 - сформулировано авторское определение человеческого капитала, который рассматривается в качестве многокомпонентной категории, созданной на баз инвестиций, накопленной под влиянием здравоохранения и образования, совокупности знаний и навыков, опыта и квалификации, энергии и мотивации потенциал отдельных индивидов, их групп, общества в целом;
 - на базе сравнительного анализа выявлены различия между отечественным и западным подходами к определению понятия «человеческий капитал»;
 - проведен сравнительный анализ вещественного и человеческого капитала с выявлением значимой роли последнего в условиях усиления роли новых знаний, усвоения обширных массивов информации, широкого применения в производстве нематериальных активов;
 - подобран спектр коэффициентов для оценки инвестиций в человеческий капитал; разработана схема для оценки направлений инвестирования;
 - выявлено три группы факторов, влияющих на дифференциацию доходов населения и благосостояния общества, а также построена модель зависимости от них человеческого капитала;
 - установлено, что здравоохранение способствует формированию человеческих ресурсов, а образование - трансформации последних в человеческий капитал;
 - доказано, что низкий уровень занятости способен негативно воздействовать на процесс формирования человеческого капитала.
- Практическая значимость выводов и рекомендаций состоит в возможности их применения в практике деятельности органов государственной власти и местного самоуправления, обеспечивающих условия для качественного воспроизводства населения, оказания образовательных и медицинских услуг, социального развития. В частности,

уместно их использование в процессе выработки и корректировки концепций и программ социальной политики государства в Кыргызской Республике. Они могут показаться актуальными для учреждений, занимающихся анализом и прогнозированием сфер здравоохранения, образования, социального обеспечения, уровня жизни граждан.

– Многие из них актуальны для учреждений здравоохранения и образования. Кроме того, результаты диссертационного исследования могут быть использованы в рамках преподавания учебных дисциплин «Экономическая теория», «Экономика труда», «Социальный менеджмент», «Экономика и социология труда» и др.

– Основные результаты НКР (диссертации), положительные стороны:

– Разработан спектр теоретико-методологических подходов к вопросу выбора механизмов воздействия на формирование и воспроизводство человеческого капитала в условиях трансформации экономических отношений; на базе изученных научных разработок отечественных, российских и зарубежных факторов было сформулировано авторское определение феномена «человеческий капитал»; выявлены факторы благосостояния и доходов граждан, образования и здравоохранения, способных оказать воздействие на развитие человеческого капитала; определено влияние регулирования занятости населения на процесс воспроизводства человеческого капитала; предложена программа мероприятий по созданию условий для формирования национального человеческого капитала в Кыргызской Республике.

– Недостатки работы:

– В целом никаких недостатков диссертационного исследования не выявлено, рекомендуется правка оформления работы.

– 2. Полученные результаты научного исследования по теме диссертации аспиранта опубликованы в количестве 6 публикаций, из них в изданиях, рекомендованных ВАК 6 публикаций.

– Основные публикации:

– - «Роль образования в формировании человеческого капитала в условиях трансформации в Кыргызской Республике», международный экономический журнал «Экономика. Управление. Образование», №3(006)2018г., г.Бишкек

– - «Проблема трансформации человеческих ресурсов в человеческий капитал в Кыргызской Республике», международный экономический журнал «Экономика. Управление. Образование», №3(006)2018г., г.Бишкек

– - «Инвестиции в человеческий капитал», Известия КГТУ им.Раззакова, №4(52)

– Степень сформированности универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций:

– Личный вклад соискателя состоит в подготовке различных источников информации по тематике диссертационного исследования, проведении их тематической систематизации, построении экономико-математических моделей, формулировании выводов и рекомендаций. В работе проведено исследование влияния систем здравоохранения, образования, а также факторов дохода и благосостояния на развитие человеческого капитала в стране. Предложены механизмы воздействия на процесс формирования и воспроизводства человеческого капитала, а также подходы к регулированию занятости.

– Заключение и краткий вывод о проделанной работе:

– Проведенное диссертационное исследование, касающееся особенностей формирования человеческого капитала в условиях трансформации экономических отношений с отсылкой к ситуации в Кыргызской Республике, позволяет сформулировать ряд важных выводов:

– Человеческий капитал можно определить, как многокомпонентную категорию; врожденный и созданный на базе инвестиций; накопленный конкретный уровень здоровья и образования, знаний и навыков, опыта и квалификации, энергии и мотивации потенциал отдельных индивидов, их групп, общества в целом.

- В воспроизводственный процесс вовлечены одновременно вещественный и человеческий капитал.
- Одной из самых удобных для целей научных исследований и прикладного использования выступает классификация человеческого капитала, основанная на определении уровня, на котором формируется человеческий капитал – индивидуальный, групповой, коллективный.
- Инвестиции служат основанием для воспроизводства трудовых ресурсов, их развития и эффективного использования в национальном хозяйстве.
- Для создания действенных механизмов формирования и воспроизводства человеческого капитала важным представляется ведение работы в трех направлениях: обеспечение условия для воспроизводства человеческих ресурсов – путем повышения уровня благосостояния граждан и развития системы здравоохранения; трансформация человеческих ресурсов в человеческий капитал на базе многочисленных учреждений образования, науки и культуры; достижение оптимального уровня дохода, способного мотивировать граждан к использованию своих физических и интеллектуальных способностей в процессе производства добавленной стоимости.

Рецензенты:

Д.э.н., профессор Савин В.Е.

Тема исследования кандидатской диссертации Кобоева Фаруха на тему: «Особенности формирования человеческого капитала в условиях трансформации экономических отношений (на материалах Кыргызской Республики)», несомненно, является актуальной и своевременной.

Следует отметить, что научных исследований, посвященных вопросам формирования человеческого капитала немало, как в Кыргызской Республике, так и в других странах СНГ. В Кыргызской Республике многочисленные научные исследования, в области формирования человеческого капитала и улучшения качества жизни, посвящены в большей части исследованию экономических, социальных, психо-физиологических и экологических проблем.

Однако, несмотря на большое число публикаций, следует отметить, что без теоретических аспектов формирования человеческого капитала, этот интегральный показатель не может быть целостным. Поэтому углубленное исследование особенностей формирования человеческого капитала и его совершенствование необходимо для развития экономической науки в Кыргызской Республике.

Национальное хозяйство Кыргызской Республики ныне развивается с учетом общемировых тенденций, которые ориентированы на инновационное развитие государств. При этом качественный человеческий капитал, способный стать основой для устойчивого развития экономики, может формироваться с учетом комплексного подхода к модернизации на основе цифровых технологий во всех сферах жизнеобеспечения: в сфере

образования, здравоохранения, распределения доходов и занятости граждан, социальной сфере. Развитые страны мира достигли определенных успехов в сфере научно-технического прогресса, в том числе и за счет создания всевозможных условий для воспроизводства

человеческого капитала, в первую очередь сформированы стимулы для его вовлечения в научно-технический и социальный прогресс через достойное формирование минимального уровня оплаты труда.

В связи с этим, актуальность данной темы исследования определяется рядом обстоятельств:

- во-первых, в настоящее время появилось много новых аспектов формирования человеческого капитала, которые необходимо исследовать;
- во-вторых, на национальном уровне не рассматривались вопросы индивидуального инвестирования в человеческий капитал в системе социально-экономических отношений, что особенно является актуальным в современных условиях развития рыночных отношений;
- в-третьих, недостаточно изучены с учетом менталитета отличительные особенности формирования человеческого капитала Кыргызстана в период трансформации экономики.

Актуальным является то, что автор выявил необходимость получения теоретических и методологических выводов из расширенного анализа особенностей формирования человеческого капитала Кыргызской Республики на современном этапе, и важность их применения для будущего развития страны.

2. Научные результаты, полученные автором диссертационного исследования

Автором диссертационного исследования получены следующие научные результаты:

Выявлены:

- Выявлены закономерности и особенности формирования человеческого капитала Кыргызской Республики в период трансформации экономики;
- выявлена роль здравоохранения в системах формирования человеческого капитала;
- выявлены основные тенденции развития образования;
- выявлены механизмы, влияющие на формирование и воспроизводство человеческого капитала;
- выявлены на основе анализа факторы дифференциации доходов населения;

Определены:

- Определены методы оценки инвестиций в человеческий капитал;
- Определена роль государства в формировании человеческого капитала, а также сформулированы рекомендации по модернизации социального сектора экономики и совершенствованию социальной политики Кыргызской Республики на перспективу.
- Определены пределы надзора за занятостью населения для обеспечения развития человеческого капитала.

Разработаны:

- разработаны рекомендации по совершенствованию функционирующих механизмов социальной защиты населения, а также стратегические приоритеты по формированию человеческого капитала;

Степень обоснованности научных результатов

Достоверность и обоснованность полученных диссертантом научных результатов обеспечены использованием многочисленных научных публикаций отечественных и

зарубежных ученых по исследуемой проблеме, апробацией результатов исследования на научных конференциях и в научных статьях.

Наиболее важные и существенные аспекты диссертационного исследования отражены в достаточно полной степени в научных трудах соискателя и опубликованы в ведущих научных журналах и изданиях, в том числе и за пределами страны.

Достоверность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, полученных научных результатов определяется использованием статистико-экономического метода, методов моделирования и прогнозирования, метода научной абстракции, метода графических построений и комплексного исследования особенностей человеческого капитала на основе базы данных Кыргызской Республики.

Теоретические положения и выводы диссертационного исследования могут применяться в преподавании и разработке рабочих программ учебных курсов по вузовским дисциплинам «Экономическая теория», «Экономика», «Макроэкономика», «Микроэкономика», «Народоведение», «Экономика труда», «Социальный менеджмент», «Экономика и социология труда» и др.

По оформлению диссертации имеются следующие замечания:

- некоторые рисунки и таблицы не содержат ссылок на источники;
- в работе имеются не согласованные предложения, которые требуют тщательной редакции.

По содержанию диссертации, на наш взгляд, можно отметить следующие недостатки:

- Теоретическую часть диссертации, на наш взгляд, необходимо было усилить.
- Много таблиц и схем, а выводы и пояснения недостаточно полно их поясняют.
- Автором в работе в основном рассматриваются особенности формирования человеческого капитала, и недостаточно уделено внимания таким процессам, например, как НТП влияет на факторы, формирующие человеческий капитал в Кыргызстане.

Заключение о соответствии диссертации критериям:

В диссертации содержится решение задачи, имеющей существенное значение для экономического развития Кыргызстана. По глубине исследования, научной новизне, объему, теоретической и практической значимости полученных результатов диссертация отвечает требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук.

К.э.н., доцент Исмаплахунова А.М.

Диссертация Кобоева Ф. представляет собой самостоятельное научное исследование сложной и недостаточно исследованной проблемы, имеющей важное теоретическое и практическое значение. Современный этап развития экономики Кыргызстана характеризуется углублением социальной дифференциации доходов разных групп населения, при этом большая часть населения имеет очень низкий уровень доходов, что отрицательно сказывается на формировании человеческого капитала. Это спровоцировало

увеличение миграционных перемещений, повысило уровень бедности, ухудшило здоровье населения, отразилось на его образовательном уровне, качественно ухудшило институты государства, в том числе и их правовую основу, а также социальную защищенность населения.

Поэтому наиболее актуальнейшей задачей науки на современном этапе является исследование особенностей формирования качественных характеристик человеческого капитала в их теоретико-методологическом отношении.

Как правильно отмечает автор, в Кыргызстане на сегодняшний день социально-экономическим вопросам качества жизни должно уделяться первостепенное значение, они должны проходить красной нитью во всех среднесрочных и долгосрочных правительственных программах, именно решения этих вопросов является началом эффективной работы становления всей экономической жизни государства.

В условиях экономической трансформации особое значение приобретают производственные и инновационные способности работников, поскольку они играют ключевую роль в процессе создания товаров и услуг

высокого качества. На динамику экономического роста значительное влияние оказывает именно воспроизводство знаний, развитие высокотехнологичных отраслей экономики, обеспечение оптимального уровня доходов и благосостояния, создание условия для эффективного участия системы здравоохранения в деле формирования человеческого капитала.

Научные результаты. Полученные автором в ходе диссертационного исследования научные результаты соответствуют задачам и целям диссертации. Сформулированы рекомендации по модернизации социального сектора экономики и совершенствованию социальной политики Кыргызской Республики на перспективу, как основных структурных составляющих государства в формировании человеческого капитала.

Автором получены следующие научные результаты:

- Систематизация научных подходов к пониманию критериев общественного благосостояния, обусловленная эволюцией теорий позволила автору сформулировать авторское определение человеческого капитала, основанное в качестве многокомпонентной категории, накопленной под влиянием здравоохранения и образования, навыков и знаний, опыта и квалификации, энергии и мотивации, способности отдельных лиц, их групп и общества инвестировать их в человеческий капитал.
- на основе сравнительного анализа автором выявлены различия между определениями понятия «человеческий капитал» в странах с переходной экономикой и в развитых странах.
- проведен сравнительный анализ вещественного и человеческого капитала с выявлением значимой роли последнего в условиях усиления роли новых знаний, усвоения большого объема информации, широкого применения их в производстве;
- подобран спектр коэффициентов для оценки инвестиций в человеческий капитал и разработана схема для оценки направлений инвестирования;

· выявлено три группы факторов, влияющих на дифференциацию доходов населения и благосостояния общества, а также построена модель зависимости от них человеческого капитала;

· установлено, что здравоохранение способствует формированию человеческих ресурсов, а образование - трансформации последних в человеческий капитал;

· показано, что низкий уровень занятости способен негативно повлиять на процесс формирования человеческого капитала.

Автором своевременно разработаны основные направления в формировании человеческого капитала Кыргызской Республики и определена роль государства в формировании качественных характеристик человеческого капитала в период трансформации экономики.

Степень обоснованности научных результатов

Основой достоверности и обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций является то, что в диссертации использованы современные методы теоретического исследования, в том числе метод научной абстракции, статистико-экономический, исторический и логический, анализ, синтез, графических изображений.

Содержание диссертации свидетельствует о том, что соискатель достаточно владеет методическим инструментарием исследовательской работы. Логика исследования, отраженная в плане диссертации, соответствует движению в процессе исследования от анализа и выявления специфических особенностей к выводам и рекомендациям.

Научные положения, выводы и рекомендации, сформулированные в диссертации, обоснованы на основе анализа, обобщения и использования научных теорий и концепций исследования человеческого капитала, использования исходных теоретических взглядов исследования данной проблемы, разработанных предшествующими учеными, а также анализа фактического материала Кыргызской Республики.

Обоснованность и достоверность, выносимых на защиту основных положений диссертационного исследования, подтверждается использованием

теоретических разработок, монографий, большого фактического материала. Автор ссылается на научные публикации отечественных и зарубежных ученых по вопросам методологии, теоретических основ исследования человеческого капитала, проблем благосостояния населения и бедности, методики оценки качества жизни, вопросам формирования и распределения доходов населения и т.д.

На наш взгляд, диссертация выполнена самостоятельно автором на должном научно-теоретическом и практическом уровне. Анализ полученных научных результатов, выводов и рекомендаций показывает, что поставленные задачи, в основном, решены и цель достигнута.

Практическая значимость исследования заключается в том, что автор на основе анализа фактического материала выявил совокупность социально-экономических отношений, возникающих в процессе формирования человеческого капитала, а также факторы формирования человеческого капитала, и роль инвестиций для его формирования.

Выявлены основные направления, влияющие на формирование человеческого капитала в период трансформации экономики.

Определена роль государства в формировании человеческого капитала в период трансформации экономики.

Предложены рекомендации по модернизации социального сектора экономики и совершенствованию социальной политики Кыргызской Республики.

Замечания по диссертационной работе: следует отметить, что к работе имеются существенные замечания:

1. Работа требует серьезной редакции, необходимо стилистически грамотно оформить работу, оформить таблицы в соответствии с требованиями.

2. В работе недостаточно полно обосновано влияние демографических особенностей на формирование качественных жизненных характеристик человеческого капитала.

3. Социальной защите населения уделено недостаточно внимания, несмотря на то, что автор поддерживает переход к социально-ориентированной рыночной экономике и рассматривает различные факторы как необходимое условие инвестирования в человеческий капитал.

4. В качестве пожелания, работа приобрела бы еще большее научное значение, если бы автор представил бы сравнительный анализ аспектов формирования человеческого капитала некоторых стран СНГ, в частности Центрально-Азиатского региона и выявил бы общие и специфические факторы, влияющие на качество жизни населения в условиях углубления интеграционных связей.

С учетом указанных замечаний, полагаю, что диссертационное исследование Кобоева Ф. может быть представлено для дальнейшего прохождения всех этапов и последующей защиты в Диссертационном Совете.

Заключительное слово соискателя Кобоева Ф.М.: Спасибо вам, что нашли возможность и приняли активное участие в обсуждении моей диссертационной работы! Выражаю всем Вам глубокую признательность за деловые советы и поддержку. Желаю всем творческих успехов и здоровья! Спасибо за внимание!

Д.э.н., профессор Кумсков Г.В.:

Согласно высказанному мнению рецензентов диссертационная работа хорошая, рекомендуется к защите. Диссертационная работа полностью соответствует шифру экономической теории 08.00.01.

В целом представленная работа заслуживает положительной оценки. Кто за то, чтобы рекомендовать диссертационную работу Кобоева Ф.М. на тему: « Особенности формирования человеческого капитала в условиях трансформации экономических отношений (на материалах Кыргызской Республики)» к дальнейшему представлению в Диссертационный совет?

Голосовали: Единогласно.

Заключение: Считать диссертационную работу Кобоева Фаруха Мизамидиновича на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.01 – Экономическая теория, на законченном квалификационном, самостоятельным

исследованием, соответствующим требованиям ВАК КР, предъявляемым к кандидатским диссертациям.

ПОСТАНОВИЛИ:

Рекомендовать диссертационную работу Кобоева Ф.М. на тему: « Особенности формирования человеческого капитала в условиях трансформации экономических отношений (на материалах Кыргызской Республики)» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.01. – «экономическая теория» к публичной защите с учетом высказанных замечаний.

Председатель,
д.э.н., профессор

Секретарь



Г.В. Кумсков

А.С. Горелкина

