

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Министерство образования и науки Кыргызской Республики

Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования

Кыргызско-Российский Славянский университет им. Б.Н.Ельцина

## ОТЗЫВ

научного руководителя

на научно-квалификационную работу (диссертацию) аспиранта

Кобоева Фаруха Мизамидиновича

*(фамилия, имя, отчество аспиранта)*

**Направление подготовки** 38.06.01 – Экономика  
*(код и наименование направления)*

**Профиль (направленность)** 08.00.01 – Экономическая теория  
*(наименование профиля (направленности))*

### Тема научно-квалификационной работы:

Особенности формирования человеческого капитала в условиях трансформации экономических отношений (на материалах Кыргызской Республики)

### Характеристика научно-квалификационной работы в целом:

Заключение об актуальности работы:

Тема диссертационного исследования актуальна, поскольку затрагивает теоретические аспекты вопросов социального развития и социальной защиты населения, качественных параметров его человеческого развития. В условиях трансформации экономической системы Кыргызстана особенно актуальным представляется детальное изучение процесса формирования человеческого капитала, который оказывает колоссальное воздействие на экономический рост и уровень благосостояния населения страны. Более того, переход к

инновационной экономике основан на активном использовании новых знаний, быстром усвоении обширных массивов информации и их применении в различных сферах национального хозяйства. В этих условиях решающую роль начинает играть именно качественный процесс формирования человеческого капитала. Степень готовности в процентном отношении 100%.

### **Заключение о научной новизне, теоретической и практической значимости научно-квалификационной работы:**

К числу основных результатов исследования, полученных автором обладающих научной новизной следует отнести:

- сформулировано авторское определение человеческого капитала, который рассматривается в качестве многокомпонентной категории, созданной на базе инвестиций, накопленной под влиянием здравоохранения и образования, совокупности знаний и навыков, опыта и квалификации, энергии и мотивации потенциал отдельных индивидов, их групп, общества в целом;
- на базе сравнительного анализа выявлены различия между отечественным и западным подходами к определению понятия «человеческий капитал»;
- проведен сравнительный анализ вещественного и человеческого капитала с выявлением значимой роли последнего в условиях усиления роли новых знаний, усвоения обширных массивов информации, широкого применения в производстве нематериальных активов;
- подобран спектр коэффициентов для оценки инвестиций в человеческий капитал разработана схема для оценки направлений инвестирования;
- выявлено три группы факторов, влияющих на дифференциацию доходов населения и благосостояния общества, а также построена модель зависимости от них человеческого капитала;
- установлено, что здравоохранение способствует формированию человеческих ресурсов, а образование - трансформации последних в человеческий капитал
- доказано, что низкий уровень занятости способен негативно воздействовать на процесс формирования человеческого капитала.

Практическая значимость выводов и рекомендаций состоит в возможности их применения в практике деятельности органов государственной власти и местного самоуправления, обеспечивающих условия для качественного воспроизводства населения, оказания образовательных и медицинских услуг, социального развития. В частности, уместно их использование в процессе выработки и корректировки концепций и программ социальной политики государства в Кыргызской Республике. Они могут показаться актуальными для учреждений, занимающихся анализом и прогнозированием сфер

здравоохранения, образования, социального обеспечения, уровня жизни граждан.

Многие из них актуальны для учреждений здравоохранения и образования. Кроме того, результаты диссертационного исследования могут быть использованы в рамках преподавания учебных дисциплин «Экономическая теория», «Экономика труда», «Социальный менеджмент», «Экономика и социология труда» и др.

**Основные результаты НКР (диссертации), положительные стороны:**

Разработан спектр теоретико-методологических подходов к вопросу выбора механизмов воздействия на формирование и воспроизводство человеческого капитала в условиях трансформации экономических отношений; на базе изученных научных разработок отечественных, российских и зарубежных факторов было сформулировано авторское определение феномена «человеческий капитал»; выявлены факторы благосостояния и доходов граждан, образования и здравоохранения, способных оказать воздействие на развитие человеческого капитала; определено влияние регулирования занятости населения на процесс воспроизводства человеческого капитала; предложена программа мероприятий по созданию условий для формирования национального человеческого капитала в Кыргызской Республике.

**Полученные результаты научного исследования по теме диссертации аспиранта опубликованы в количестве 10 публикаций, из них в изданиях, рекомендованных ВАК 10 публикаций.**

Основные публикации:

- «Роль образования в формировании человеческого капитала в условиях трансформации в Кыргызской Республике», международный экономический журнал «Экономика.Управление.Образование», №3(006)2018г., г.Бишкек
- «Проблема трансформации человеческих ресурсов в человеческий капитал в Кыргызской Республике», международный экономический журнал «Экономика.Управление.Образование», №3(006)2018г., г.Бишкек
- «Инвестиции в человеческий капитал», Известия КГТУ им. Раззакова №4(52)
- «Классификации человеческого капитала», «Известия КГТУ им. И.Раззакова» №1(53) 2020г.
- «Смысл конкуренции», «Известия КГТУ им. И.Раззакова» №1(53) 2020г.
- «Механизм формирования и функционирования модели воспроизводства человеческого капитала», «Вестник КазНУ. Серия экономическая №1(131) Алматы,2020г.

- «Человеческий капитал: понятие и особенности его использования», Вестник Кыргызско-Российского Славянского Университета, том 20 № 3 2020г.

-«Анализ компонентов развития человеческого капитала в Кыргызской Республике, «Актуальные вопросы современной экономики» РФ, г.Махачкала, 2020г.

- «Человеческий капитал в институциональной системе», журнал АПСЭРР №1-2020, РФ, г.Москва

-«Влияние образования на человеческий капитал», Журнал «Научные исследования в Кыргызской Республике» №1 ВАК КР, 2020г.

### **Степень сформированности универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций:**

Личный вклад соискателя состоит в подготовке различных источников информации по тематике диссертационного исследования, проведении их тематической систематизации, построении экономико-математических моделей, формулировании выводов и рекомендаций. В работе проведено исследование влияния систем здравоохранения, образования, а также факторов дохода и благосостояния на развитие человеческого капитала в стране. Предложены механизмы воздействия на процесс формирования и воспроизводства человеческого капитала, а также подходы к регулированию занятости.

### **Заключение и краткий вывод о проделанной работе:**

Проведенное диссертационное исследование, касающееся особенностей формирования человеческого капитала в условиях трансформации экономических отношений с отсылкой к ситуации в Кыргызской Республике, позволяет сформулировать ряд важных выводов:

-Человеческий капитал можно определить, как многокомпонентную категорию; врожденный и созданный на базе инвестиций; накопленный конкретный уровень здоровья и образования, знаний и навыков, опыта и квалификации, энергии и мотивации потенциал отдельных индивидов, их групп, общества в целом.

-В воспроизводственный процесс вовлечены одновременно вещественный и человеческий капитал.

-Одной из самых удобных для целей научных исследований и прикладного использования выступает классификация человеческого капитала, основанная на определении уровня, на котором формируется человеческий капитал - индивидуальный, групповой, коллективный.

Инвестиции служат основанием для воспроизводства трудовых ресурсов, их развития и эффективного использования национальном хозяйстве.

Для создания действенных механизмов формирования и воспроизводства человеческого капитала важным представляется ведение работы в трех направлениях: обеспечение условия для воспроизводства человеческих ресурсов путем повышения уровня благосостояния граждан и развития системы здравоохранения; трансформация человеческих ресурсов в человеческий капитал на базе многочисленных учреждений образования, науки и культуры; достижение оптимального уровня дохода, способного мотивировать граждан к использованию своих физических и интеллектуальных способностей в процессе производства добавленной стоимости.

Автореферат и опубликованные работы отражают основное содержание диссертационной работы.

В работе содержится решение задачи, имеющей существенное значение для экономической науки. По глубине исследования, научной новизне, объёму, теоретической и практической значимости полученных результатов, изложению и оформлению отвечает современным требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание кандидата экономических наук, а её автор достоин присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.01 – Экономическая теория.

Научный  
руководитель



/ Г.В. Кумсков /

