

«Утверждаю»

Ректор Кыргызского экономического
университета им. М. Рыскулбекова
профессор Кадыралиев А.Т.



2022 г

ОТЗЫВ

ведущей организации кафедры «Экономики и внешнеэкономической деятельности» им. С. М. Мансурходжаева Кыргызского экономического университета им. М. Рыскулбекова на диссертационную работу Кобоева Фаруха Мизамидиновича на тему «Особенности формирования человеческого капитала в условиях трансформации экономических отношений (на материалах Кыргызской Республики)», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.01 – Экономическая теория

Актуальность темы исследования. Формирование человеческого капитала в условиях трансформации экономических отношений является стратегическим ресурсом для экономики Кыргызской Республики, которая сталкивается с современными вызовами, связанными с цифровизацией, устойчивым развитием и пандемией. Как показывает опыт развитых стран, эффективность экономического развития во многом зависит от инвестиций в человеческий капитал. Человеческий капитал является одним из главных составляющих социально-экономического развития государства, с одной стороны представляя собой рынок труда, а с другой – потенциальные возможности экономического роста. В условиях трансформации экономической системы Кыргызской Республики в связи со сменой технологических укладов и мирохозяйственных укладов особенно актуальным представляется детальное рассмотрение особенностей развития человеческого капитала, в контексте структурных изменений, с учетом комплексного подхода к модернизации на основе цифровых технологий во всех сферах жизнеобеспечения: в сфере образования, здравоохранения, распределения доходов и занятости граждан, социальной сфере.

Смена технологических и мирохозяйственных укладов характеризуется изменением не только количественных, но и качественных показателей, характеризующих человеческий капитал, адаптация политики страны к данным условиям и нахождение рациональных путей развития человеческих ресурсов является необходимым для Кыргызской Республики. В связи с

Рег. № 25
от 07 марта 2022 г.

вышеуказанным, актуальность диссертационного исследования определяется важностью изучения вопросов, формирующих необходимый человеческий потенциал для удовлетворения требований создаваемой экономической системы, а также необходимостью разработки и реализации мероприятий по контролю его качественных характеристик. Поэтому можно заключить, что научное исследование, предпринятое соискателем, представляется актуальным и своевременным.

Соответствие работы специальности, по которой дано право диссертационному совету принимать диссертации к защите.

Представленная Кобоевым Ф.М. кандидатская диссертация на тему: «Особенности формирования человеческого капитала в условиях трансформации экономических отношений (на материалах Кыргызской Республики)» соответствует профилю диссертационного совета. В диссертационной работе сформулированные научные положения, выводы и результаты соответствующие области исследования специальности 08.00.01 – экономическая теория.

Научные результаты в рамках требований к диссертациям с учетом тенденций развития науки. Научная новизна диссертационной работы состоит в том, что в ней раскрыта сущность человеческого капитала, особенностей формирования. К наиболее значимым результатам исследования можно отнести:

1. Показаны разные подходы к определению сущности категории «человеческий капитал», сделана попытка показать его системные элементы.

2. Доказано, что человеческий капитал является одним из факторов, объясняющих различия инвестиций в благосостояние (образование, здравоохранение, миграция, питание, аспекты культурного развития, уровня качества жизни) между разными странами.

3. Выявлены отличительные особенности, тенденции и общие закономерности развития человеческого капитала на разных этапах становления мировой и национальной экономики; предложена комплексная матрица параметров, определяющих состояние человеческого капитала в мирохозяйственных и технологических укладах.

4. Выявлены основные составляющие формирования человеческого развития, способствующие качественному устойчивому развитию и влияющие на эффективность человеческого потенциала.

5. Подобран спектр дифференцированных показателей (инфраструктура, политические институты, законы, торговля, окружающая среда и т.д.).

Степень обоснованности и достоверности каждого научного результата (научного положения), выводов и заключения соискателя сформулированных в диссертации. Полученные результаты в диссертационном исследовании являются обоснованными и подтверждаются:

1. Показаны разные подходы к определению сущности категории «человеческий капитал», сделана попытка показать его системные элементы; уточнено определение человеческого капитала. На основе сравнительного анализа выявлены различия между определениями понятия «человеческий капитал» в постсоветских и в западных странах.

2. Доказано, что человеческий капитал является одним из факторов, объясняющих различия инвестиций в благосостояние (образование, здравоохранение, миграция, питание, аспекты культурного развития, уровня качества жизни) между разными странами. Рост агрегированного показателя человеческого капитала приведет к росту национального дохода. На инвестиции в человеческий капитал влияют внутренние и внешние факторы.

3. Выявлены отличительные особенности и общие закономерности развития человеческого капитала на разных этапах становления мировой и национальной экономики; предложена комплексная матрица параметров, определяющих состояние человеческого капитала в мирохозяйственных и технологических укладах.

4. Подобран спектр дифференцированных показателей (инфраструктура, политические институты, законы, торговля, окружающая среда и т.д.) для оценки человеческого капитала в условиях разных технологических и мирохозяйственных укладов.

5. Выявлено три группы факторов, влияющих на дифференциацию доходов населения и благосостояния общества, а также построена модель зависимости от них человеческого капитала; установлено, что здравоохранение способствует формированию человеческих ресурсов, а образование - трансформации последних в человеческий капитал; показано, что низкий уровень занятости способен негативно повлиять на процесс становления человеческого капитала.

Степень новизны каждого результата, положения, заключения, сформулированных в диссертации.

Результат 1. Частично новый, так как в научной литературе существуют подходы к определению человеческого капитала, но не проводился сравнительный анализ.

Результат 2. Частично новый, так как вывод о том, что рост агрегированного показателя человеческого капитала на рост национального дохода известен. В тоже время представляет интерес анализ влияния внешних и внутренних факторов на формирование человеческого капитала.

Результат 3. Частично новый, так как существуют научные труды, в которых обозначены отличительные особенности и общие закономерности развития человеческого капитала на разных этапах становления мировой и национальной экономики. В тоже время представляет интерес использованная автором комплексная матрица параметров, определяющих состояние человеческого капитала в мирохозяйственных и технологических укладах.

Результат 4. Новый, так как существуют научные труды, в которых предложены показатели для оценки человеческого капитала в условиях разных технологических и мирохозяйственных укладов.

Результат 5. Новый, так как автором выявлено три группы факторов, влияющих на дифференциацию доходов населения и благосостояния общества, а также построена модель зависимости от них человеческого капитала, выявлены тенденции и особенности развития человеческого потенциала, раскрыт характер коренных проблем, тормозящих человеческое развитие в Кыргызской Республике.

Оценка внутреннего единства полученных результатов. Оценивая результаты полученные Кобоевым Фарухом Мизамидиновичем в диссертации на тему: «Особенности формирования человеческого капитала в условиях трансформации экономических отношений (на материалах Кыргызской Республики)» можно отметить что они имеют внутреннее единство. Диссертационная работа выполнена на основе системных подходов и включает методы индукции и дедукции, научного абстрагирования, историко-логического, сравнительного и статистического анализа.

Направленность полученных соискателем результатов на решение соответствующей актуальной проблемы, теоретической и прикладной задачи. Заключается в возможности их применения в практике деятельности органов государственной власти и местного самоуправления, обеспечивающих условия для качественного воспроизводства населения, социального развития, предоставления образовательных и медицинских услуг, социального развития. Многие из них связаны с медицинскими и образовательными учреждениями. Кроме того, результаты диссертационного исследования могут быть использованы в рамках преподавания учебных дисциплин «Экономическая теория», «Экономика труда», «Социальный менеджмент», «Экономика и социология труда» и др.

Подтверждение достаточной полноты публикаций основных положений, публикаций, результатов, выводов и заключений диссертации.

Теоретические и практические аспекты, сделанные в работе были представлены на Международной конференции молодых ученых «Экономика Центрально-Азиатских государств в рамках ЕАЭС: реалии, перспективы, риски». Основное содержание диссертации опубликовано в 10 научных работах рекомендованных ВАК Кыргызской Республики.

Соответствие автореферата содержанию диссертации.

Автореферат построен по принципу доказательства положений выносимых на защиту, что позволило автору достаточно полно раскрыть содержание диссертации. Изложены основные положения диссертации, обоснована актуальность темы, сформулированы цели и задачи, раскрыта

научная новизна полученных результатов, обоснованы практическая и экономическая значимость работы. Автореферат полностью соответствует содержанию диссертационной работы.

Недостатки и замечания по диссертационной работе. В результате изучения содержания диссертационной работы выявлены следующие недостатки:

1. Имеются грамматические погрешности по всему тексту диссертации.
2. Много маленьких абзацев.
3. Формулировка новизны диссертационной работы расплывчата.

Соответствия диссертации требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней», предъявляемым к кандидатским диссертациям.

Диссертационная работа Кобоева Фаруха Мизамидиновича «Особенности формирования человеческого капитала в условиях трансформации экономических отношений (на материалах Кыргызской Республики)» выполнена на актуальную тему, соответствует требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней» ВАК Кыргызской Республики, предъявляемым к кандидатским диссертациям на соискание научной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.01 – экономическая теория, а ее автор Кобоев Фарух Мизамидинович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

Отзыв на диссертационную работу Кобоева Фаруха Мизамидиновича на тему: «Особенности формирования человеческого капитала в условиях трансформации экономических отношений (на материалах Кыргызской Республики)» представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.01 – экономическая теория обсужден и утвержден на заседании кафедры «Экономики и внешнеэкономической деятельности им. С.М. Мансурходжаева» Кыргызского экономического университета им. М. Рыскулбекова 1 марта 2022 года протоколом №7

Зав. кафедрой «Экономики и внешнеэкономической деятельности» им. С. И. Мансурходжаева
Кыргызского экономического университета
им. М. Рыскулбекова,
к.э.н., доцент



Бигалиева А.Н.