

## ОТЗЫВ

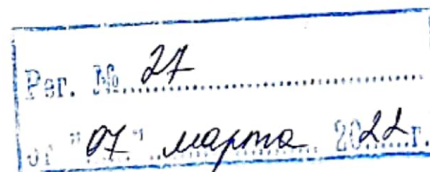
Официального оппонента доктора экономических наук, доцента Шатманова И. С. на диссертацию Кобоева Фаруха Мизамидиновича на тему: «Особенности формирования человеческого капитала в условиях трансформации экономических отношений (на материалах Кыргызской Республики)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.01 – Экономическая теория

**1.Актуальность темы исследования.** Формирование человеческого капитала с переходом к рыночной экономике является особенно актуальным для экономики Кыргызской Республики, так как человеческий капитал нашей страны и отдельных ее регионов составляет наиболее ценный ресурс производства и развития экономики страны. В трансформации экономических отношений в Кыргызской Республике за весь период независимости имеют место быть колоссальные изменения, так как за этот период был переход от одной системы образования к другой, такая же тенденция была и в медицине, а эти факторы имеют прямое отношение на формирование человеческого капитала, соответственно очень актуально сделать анализ изменений и вывод, в какую сторону в позитивную или в негативную они изменяются, и какое будущее ждет экономические отношения. Так как заметен подъем экономики это означает положительное влияние трансформаций. Так же человеческий капитал является одним из главных составляющих социально-экономического развития государства, с одной стороны представляя собой рынок труда, а с другой – потенциальные возможности экономического роста.

На основании вышеизложенного можно заключить, что научное исследование, предпринятое соискателем, представляется весьма актуальным и своевременным для углубления теоретических и методологических положений, и знаний по вопросам влияния экономических и социальных факторов на развитие человеческого потенциала в условиях рыночной экономики.

**2.Научная новизна.** В работе представлены следующие новые научно-обоснованные теоретические результаты, совокупность которых имеет немаловажное значение для развития экономической науки:

1. Показаны разные подходы к определению сущности категории «человеческий капитал», сделана попытка обобщить его системные элементы.
2. Показано, что человеческий капитал является одним из факторов, объясняющих различия инвестиций в благосостояние.



#### **4. Степень новизны каждого научного результата (положения) и вывода соискателя, сформулированных в диссертации.**

**Результат 1.** Новый, хотя и в научной литературе есть много различных определений сущности человеческого капитала, автором было обобщены все эти понятия и сформулирована своя точка зрения.

**Результат 2.** Частично новый, так как ранее проводились исследования в данной теме, по инвестициям. Автор показывает виды инвестиций, их реализацию и взаимосвязь.

**Результат 3.** Частично новый, хоть и автор выявил особенности именно по республике, ранее работы публиковались по этой тематике.

**Результат 4.** Частично новый, обобщены и дополнены дифференцированные показатели.

**Результат 5.** Частично новый, раскрыты особенности развития человеческого капитала на примере Кыргызской Республики в современных условиях.

**5. Оценка внутреннего единства полученных результатов.** Диссертация охватывает основные вопросы поставленной научной задачи и соответствует критерию внутреннего единства, что подтверждается общей целенаправленностью работы, основной идейной линией, взаимосвязью научных положений и выводов.

**6. Направленность полученных соискателем результатов на решение соответствующей актуальной проблемы, теоретической и прикладной задачи.** Полученные теоретические положения и выводы могут быть использованы для углубления теоретических и методологических положений, и знаний по вопросам влияния экономических и социальных факторов на развитие человеческого потенциала в условиях трансформации экономики. Также в применении исследования в преподавании таких дисциплин как «экономическая теория», «макроэкономика».

**7. Подтверждение достаточной полноты публикаций основных положений, публикаций, результатов, выводов и заключений диссертации.** Основные положения, результаты и выводы достаточно полно раскрыты в 10 научных работах, опубликованных в период с 2016 по 2020г. в профильных журналах и сборниках статей, в рекомендованных ВАК КР изданиях – 10. Также теоретические и практические аспекты работы сделанные в работе были представлены на Международной конференции молодых ученых «Экономика Центрально-Азиатских государств в рамках ЕАЭС: реалии, перспективы, риски».

**8. Соответствие автореферата содержанию диссертации.** Автореферат построен по принципу доказательства положений выносимых на защиту, что позволило автору достаточно полно раскрыть содержание диссертации. Основное содержание автореферата соответствует тексту диссертации.

**9. Замечания по содержанию и оформлению диссертации.**

1. Формулировка новизны диссертационной работы расплывчата.
2. Во 2 главе мало информации по анализу существующей политики и формальных институтов.
3. Не представлены исходные данные по эконометрическому анализу.
4. В отдельных местах имеются стилистические ошибки, много маленьких абзацев.

**10. Выводы** Диссертация Кобоева Фаруха Мизамидиновича – это самостоятельный научный труд, вносящий определенный вклад в экономическую науку. Автореферат и опубликованные научные материалы в полной мере отражают содержание проведенного исследования. Полагаю, что диссертация Кобоева Ф.М. «Особенности формирования человеческого капитала в условиях трансформации экономических отношений (на материалах Кыргызской Республики)», отвечает всем требованиям «Положения о присуждении ученых степеней» Высшей аттестационной комиссии КР, а ее автор – Кобоев Фарух Мизамидинович – заслуживает присвоения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.01 – Экономическая теория.

**Официальный оппонент**  
доктор экономических наук,  
доцент



**Шатманов И.С.**

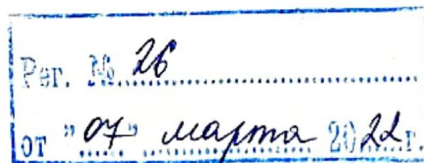
## ОТЗЫВ

Официального оппонента, кандидата экономических наук, доцента Рысалиевой Г.О. на диссертацию Кобоева Фаруха Мизамидиновича на тему: «Особенности формирования человеческого капитала в условиях трансформации экономических отношений (на материалах Кыргызской Республики)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.01 – Экономическая теория

Актуальность работы заключается в том, что в условиях трансформации экономической системы Кыргызской Республики в связи со сменой технологических укладов и мирохозяйственных укладов особенно актуальным представляется детальное рассмотрение особенностей развития человеческого капитала, в контексте структурных изменений, с учетом комплексного подхода к модернизации на основе цифровых технологий во всех сферах жизнеобеспечения: в сфере образования, здравоохранения, распределения доходов и занятости граждан, социальной сфере. Адаптация политики страны к сменам технологических и мирохозяйственных укладов и нахождение рациональных путей развития человеческих ресурсов является необходимым для Кыргызской Республики.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в постановке проблемы особенностей формирования человеческого капитала в условиях трансформации экономических отношений :

1. раскрыта сущность человеческого капитала как экономической категории;
2. доказано, что человеческий капитал является одним из факторов, объясняющих различия инвестиций в благосостояние;
3. выявлены отличительные особенности, тенденции и общие закономерности развития человеческого капитала на разных этапах становления мировой и национальной экономики;
4. подобран спектр дифференцированных показателей для оценки человеческого капитала в условиях разных технологических и мирохозяйственных укладов;



5. выявлены основные составляющие формирования человеческого развития, способствующие качественному устойчивому развитию и влияющие на эффективность человеческого потенциала, связанные со сменой технологических и мирохозяйственных укладов

**Степень обоснованности и достоверности каждого результата (научного положения), вывода и заключения соискателя, сформулированных в диссертации**

На основе анализа и обобщения литературных данных соискателем предлагается рассматривать человеческий капитал как многогранную категорию включающую в себя врожденные и приобретенные знания и навыки, не торгуемый, самоконтролируемый, имеющий количественные и качественные характеристики которые люди приобретают и развивают на протяжении всей своей жизни. Закономерность заключается в том, что человеческий капитал основан на диалектическом единстве количественной и качественной составляющих.

Инвестиции являются основой для воспроизводства работников, их развития и эффективного использования экономики. Для оценки их эффективности используются возврат инвестиций в человеческий капитал и индикатор фазы восстановления. Существуют три группы факторов, которые влияют на дифференциацию доходов и благосостояние общества-индивидуально, в группах и во всем мире. Глобальный фактор- ВВП Кыргызской Республики, оказывает существенное влияние на среднедушевой доход страны. Поэтому степень становления человеческого капитала в стране во многом зависит от текущей макроэкономической ситуации в стране. Система здравоохранения способствует формированию здоровой нации и обеспечивает экономику человеческими ресурсами, которые затем посредством образования превращаются в человеческий капитал. На инвестиции в человеческий капитал влияют внутренние (потенциальный IQ и здоровье), а также внешние факторы (обучение и социальная среда, а также

религия). Уровень жизни и уровень благосостояния всегда относительные показатели в разных странах.

Выявлены отличительные особенности, тенденции и общие закономерности развития человеческого капитала на разных этапах становления мировой и национальной экономики; предложена комплексная матрица параметров, определяющих состояние человеческого капитала в мирохозяйственных и технологических укладах.

Смена технологических и мирохозяйственных укладов характеризуется изменением не только количественных, но и качественных показателей, характеризующих человеческий капитал, адаптация политики страны к данным условиям и нахождение рациональных путей развития человеческих ресурсов является необходимым для Кыргызской Республики.

Рассмотрен спектр дифференцированных показателей, таких как инфраструктура, политические институты, законы, торговля, окружающая среда и т.д.

Выявлено три группы факторов, влияющих на дифференциацию доходов населения и благосостояния общества, а также построена модель зависимости от них человеческого капитала; установлено, что здравоохранение способствует формированию человеческих ресурсов, а образование - трансформации последних в человеческий капитал; показано, что низкий уровень занятости способен негативно повлиять на процесс формирования капитала человека.

**Степень новизны каждого научного результата (положения) и вывода соискателя, сформулированных в диссертации, заключается в выводах и рекомендациях, изложенных в соответствии с поставленными задачами исследования:**

**Результат 1.** Новый, так как ранее в научной литературе не проводился сравнительный анализ человеческого капитала и не рассматривался как многогранная категория, не торгуемая, имеющая количественные и качественные характеристики.

**Результат 2.** Частично новый, так как в научной литературе и работах есть сведения касательные инвестиций но подробный анализ и выявления факторов относительно Кыргызской Республики имеют новизну.

**Результат 3.** Частично новый, так как ранее были изданы научные труды, литература затрагивающая развитие человеческого капитала на разных этапах, но не смотря на это приведенные автором диссертации доводы, матрица параметров имеет новый характер и новый подход.

**Результат 4.** Новый, так как подход автора к подбору спектра дифференцированных показателей имеет совершенно иной алгоритм (инфраструктура, полит. институты, торговля, окружающая среда и т.д.), и оценивает человеческий капитал в разных технологических и мирохозяйственных укладов.

**Результат 5.** Новый, автором выявлены 3 группы факторов, влияющих на дифференциацию доходов населения, также выявлена зависимость от них человеческого капитала, показано что низкий уровень занятости способен негативно повлиять на процесс становления.

**Подтверждение достаточной полноты публикаций основных положений, публикаций, результатов, выводов и заключений диссертации.** Основные положения, результаты и выводы достаточно полно раскрыты в 10 научных работах, опубликованных в период с 2016 по 2020г. в профильных журналах и сборниках статей, в рекомендованных ВАК КР изданиях – 10. Также теоретические и практические аспекты работы сделанные в работе были представлены на Международной конференции молодых ученых «Экономика Центрально-Азиатских государств в рамках ЕАЭС: реалии, перспективы, риски».

**Соответствие автореферата содержанию диссертации.** Автореферат построен по принципу доказательства положений выносимых на защиту, что позволило автору достаточно полно раскрыть содержание диссертации. Основное содержание автореферата соответствует тексту диссертации

## Замечания по содержанию и оформлению диссертации.

Наряду с положительной оценкой, следует отметить и ряд замечаний, которые, на наш взгляд улучшили бы работу:

1. В работе автор не уделил должного внимания разработкам новой концепции по инвестициям и в образование, и в здравоохранение, максимально учитывающие индекс человеческого капитала (ИЧК).
2. В диссертации в не достаточной мере учтены мнения ученых-экономистов Кыргызской Республики, которые занимаются исследованием изучения вопросов формирования человеческого капитала.
3. В диссертационном исследовании недостаточно изучен опыт работы зарубежных стран по вопросам формирования человеческого капитала.
4. Работу усилило бы рассмотрение проблемы взаимообусловности развития сферы культурно-социальных услуг и формирования человеческого капитала.
5. В третьей главе, автором не достаточно глубоко рассмотрены меры воздействия на формирование человеческого капитала, что позволило бы более точно обосновать перспективы их развития.
6. Некоторые утверждения автора требуют редакционной доработки и имеются незначительные стилистические погрешности.

Однако вышесказанные замечания не умаляют достоинства диссертационной работы и ее общей положительной оценки.

В целом диссертационная работа выполнена в соответствии с поставленными задачами, и проведенные аналитические исследования позволяют в достаточной степени обосновать выводы и рекомендации автора, которые можно использовать как в теоретической, так и в практической деятельности.

Исходя из вышеизложенного, можно сделать вывод о том, что диссертационная работа, выполненная по специальности 08.00.01 – Экономическая теория на тему «Особенности формирования человеческого



капитала в условиях трансформации экономических отношений (на материалах Кыргызской Республики), по научному уровню и значимости проведенных исследований представляет собой завершенное научное исследование. Она вполне отвечает требованиям ВАК КР, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Кобоев Фарух Мизамидинович, заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.01 – Экономическая теория.

**Официальный оппонент:**

**кандидат экономических наук,**

**доцент**



**Рысалиева Г.О.**

**КОЛУН ТАСТЫКТАЙМЫН  
ПОДПИСЬ ЗАВЕРЯЮ**

**КАДРЛАР БӨЛҮМҮНҮН БАШЧЫСЫ  
ЗАВЕДУЮЩИЙ ОТДЕЛА КАДРОВ**

**07.03 2022**