



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор Ассоциации
содействия занятости
г. Бишкек
Хавазова Э.Г.

« 20 » 11 20 19 г.

Акт внедрения результатов научно-исследовательской работы

1. Автор: Кошокова Нуржана Жарматовна

2. Наименование научно-исследовательской работы: диссертационная работа на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством на тему «Взаимодействие налоговой системы и рынка труда в условиях рыночной экономики (на материалах КР)».

3. Краткая аннотация: Рост численности населения объективно предопределяет увеличение трудовых ресурсов в Кыргызстане. Соответственно государство уделяет повышенное внимание вопросам занятости и рынка труда. Одновременно активной стороной на рынке труда являются работодатели. Субъекты рынка труда имеют различные интересы, но при определенных условиях они совпадают.

Однако в Кыргызстане многие работники трудятся без официально оформленных трудовых договоров, в результате не платятся подоходный налог и страховые отчисления в Соцфонд. В обществе складывается мнение, что это является нормальным явлением. Работодателям такая ситуация тоже выгодна, так как растут объемы нелегальных доходов. В эту систему вовлечены и представители налоговой службы, которые не препятствуют развитию теневых отношений. В результате в стране существует значительный теневой сектор в экономике, в том числе в сфере трудовых отношений. Это предопределяет необходимость искоренения существующей практики.

Научная новизна полученных результатов:

- проведен комплексный анализ теоретико-методологических подходов к развитию рынка труда, его сущности и содержания;
- на основе анализа роли и сущности налогов доказана необходимость их более эффективного влияния на развитие рынка труда;
- осуществлен анализ современного состояния рынка труда и налоговой системы Кыргызстана;
- выявлены современные тенденции, систематизированы факторы и проблемы, которые негативно отражаются на механизме взаимодействия рынка труда и налоговой системы и порождают в нем теневые процессы;
- разработан прогноз поступления подоходного налога в госбюджет и страховых взносов в Соцфонд до 2030 года с использованием комбинированного метода прогнозирования, выявлены размеры потерь подоходного налога и страховых отчислений;
- предложены мероприятия, направленные на формирование обновленного организационно-экономического механизма взаимодействия рынка труда и налоговой системы, сокращения масштабов теневых отношений и финансовых потерь.

4. Эффект от внедрения: Полученные научные результаты взаимосвязаны, практические рекомендации построены на выверенных теоретических положениях и

отражают современные тенденции и перспективы улучшения состояния финансово-экономической безопасности в стране. Были реализованы следующие рекомендации:

- отдельные предложения включены в порядок совершенствования алгоритма взаимодействия службы занятости с налоговой службой и Соцфондом в рамках подключения ведомственной программы «Информационная система рынка труда» в государственную систему межведомственного электронного взаимодействия «Тундук»;
- рекомендации по совершенствованию управленческих процессов в вопросе расширения сферы официального применения труда;
- разработанный прогноз поступления подоходного налога и платежей в Соцфонд до 2030 года по Кыргызстану является основой для разработки такого прогноза по г.Бишкек;
- отдельные предложения для совершенствования комплекса основных направлений сокращения теневой занятости, включая разработку проектов для создания новых рабочих мест в городе.

5. Место и время внедрения: Ассоциация содействия занятости г.Бишкек совместно с Бишкекским городским управлением по содействию занятости, с 2019 года.

6. Форма внедрения: Многие научные положения, предложения и рекомендации, изложенные в диссертации Н.Кошковой, представляют практический интерес. Они могут применяться в процессе подготовки нормативных документов Министерства труда, социального обеспечения и миграции и Государственной налоговой службы для разработки различных совместных мероприятий по содействию официальной занятости граждан Кыргызской Республики.

Кроме того, был проведен онлайн тренинг по повышению уровня квалификации работников с использованием теоретических положений и аналитических данных, приведенных в диссертации.

Председатель комиссии:

Зав. отделом управления
человеческими ресурсами
и госзакупками


_____ О.Горовая

Члены комиссии:

Зав. отделом профориентации
и молодежной политики


_____ А.Иманалиева

Главный специалист
отдела анализа и программ


_____ К.Каленов

Главный специалист отдела
бухучета и отчетности


_____ К.Досалиева

