

«Утверждаю»
Председатель Диссертационного совета
Д23.20.611, доктор политических и
юрид., наук профессор Канатбек Азиз



«15» апреля 2021г.

ВЫПИСКА

заседания Диссертационного совета Д23.20.611 по защите диссертаций на соискание
ученой степени доктора (кандидата) политических наук по специальности 23.00.02
“политические институты, процессы и технологии” и социологических наук по
специальности 22.00.04 “социальная структура, социальные институты и процессы”
при Институте философии, права и социально-политических исследований
Национальной Академии наук Кыргызской Республики и Кыргызском национальном
университете им. Ж. Баласагына, протокол № ____ от «15» апреля 2021 года

г. Бишкек

«15» апреля 2021 г.

Присутствовали:

1. Канатбек Азиз – доктор полит. и юрид., наук, профессор
(Председатель диссертационного совета)
2. Абдрашев А.Б – доктор полит., наук, профессор (Заместитель
председателя диссертационного совета)
3. Абдыраманова Ч.Ш – кандидат полит., наук (ученый секретарь)
4. Артыкбаев М.Т – доктор полит., и филос., наук, профессор
5. Дононбаев А.Д - доктор полит., наук, профессор
6. Жоробеков Ж.Ж – доктор полит., наук, профессор
7. Сааданбеков Ж.С - доктор полит., наук, профессор
8. Исаев К.И - доктор филос., наук, профессор
9. Омуралиев Н.А – доктор социол., наук, профессор (онлайн)
10. Мендибаев Н – доктор социолог., наук, профессор
11. Нурова С.С – доктор социол., наук, профессор
12. Салморбекова Р.Б - доктор социол., наук, профессор
13. Сайтбеков А.М – доктор полит., наук, доцент (онлайн)
14. Акунов А.А – доктор истор., наук, профессор

Приняли участие:

Абдымомунова К.А. – к.полит.н., и.о. доцента кафедры государственное и муниципальное
управление БГУ им. К. Карасаева
Мусаева Н. К. – к.филос.н., доцент кафедры социальной работы и практической психологии
БГУ им. К. Карасаева
Асанбаева Г. Ж. - ст. преподаватель кафедры государственное и муниципальное
управление БГУ им. К. Карасаева

ПОВЕСТКА ДНЯ:

2. Рассмотрение заключения членов экспертной комиссии:

Предзащита кандидатской диссертации Айтбаевой Перизат Мурзакматовны на тему: «Институционализация социальной работы в современном Кыргызстане» на соискание ученой степени кандидата социологических наук, по специальности: 22.00.04 – социальная структура, социальные институты и процессы.

- **Председатель: доктор полит. и юрид.н., профессор Канатбек Азиз:** Слово предоставляется ученому секретарю.

- **ученый секретарь, канд.полит.наук Абдыраманова Ч.Ш.:**

В аттестационном деле соискателя Айтбаевой П.М., имеются перечень следующих документов: заявление, личное дело, копия диплома о высшем образовании (Бишкекский Гуманитарный Университет им. К. Карасаева по специальности «Преподаватель русского языка и литературы»), копия диплом Бишкекского Гуманитарного Университета им.К. Карасаева (магистратура) по специализации «Социальная работа», удостоверение сдачи кандидатских экзаменов, выписка из протокола заседания кафедры по обсуждению диссертационной работы, выписка из протокола заседания Ученого Совета БГУ им. К. Карасаева по утверждению темы кандидатской диссертации и научного руководителя, отзыв научного руководителя, список опубликованных научных трудов, автореферат диссертации, справка о результатах проверки диссертационной работы на наличие заимствований (по программе Антиплагиат).

- Научный руководитель: доктор социологических наук, профессор кафедры социальной работы и практической психологии Бишкекского государственного университета имени К. Карасаева - Нурова Саида Сулеймановна.

-Диссертация выполнена на кафедре «Социологии» БГУ им. К. Карасаева.

-Результаты диссертации были отражены в 21 опубликованных научных статьях, рекомендованные ВАК КР. 17 статей изданы в научных журналах в Кыргызстане, 4 статьи опубликованы в зарубежных изданиях (РИНЦ). Структура диссертации представлена введением, тремя главами, выводами и заключением, списком использованной литературы и приложений.

«___» _____ 20__ года на заседании диссертационного совета, для рассмотрения диссертационной работы соискателя Айтбаевой П.М., были назначены три эксперта: Омуралиев Н.А – доктор социол., наук, профессор, Мендибаев Н – доктор социолог., наук, профессор, Салморбекова Р.Б - доктор социол., наук, профессор.

- **Председатель: доктор политических и юрид.н., профессор Канатбек Азиз:** Уважаемые коллеги, для ознакомления с основными положениями и итогами диссертации, слово для выступления предоставляется соискателю Айтбаевой П.М. Время доклада 10 минут.

- **Выступил соискатель Айтбаева П.М.:** Большое спасибо! Уважаемый Председатель, Уважаемые члены диссертационного совета, позвольте предоставить вашему вниманию диссертационную работу под названием «Институционализация социальной работы в современном Кыргызстане».

Актуальность темы диссертации. Кризисные явления в социально-экономической жизни страны вынуждают государство надёжно гарантировать населению высокую социальную защищённость путем создания и развития новых механизмов и институтов социальной защиты и социальной работы. Новые формы и становление новых институтов в жизни общества появившиеся в кыргызстанском обществе потребовали соответствующей адекватной теоретико-методологической основы их объяснения. Интенсивный характер изменений, их деструктивные формы и разноплановые последствия привели к

существованию различных теорий общественных изменений и их инструментальному использованию.

Данные обстоятельства обостряют и актуализируют необходимость исследования институционализации социальной защиты в рамках социологического подхода, конкретизацию цели, норм, принципов, регулирующих отношения между отдельными людьми и членами общества, включенными в орбиту действий формирующегося института. Одним из таких, несомненно, актуальным для современного общества, является проблема институционализации социальной работы.

Целью исследования является выявление особенностей и специфики институционализации социальной работы в условиях современного Кыргызстана.

Для достижения поставленных целей необходимо было решить следующие задачи:

- проанализировать предпосылки и факторы становления социальной работы в мире и Кыргызстане;
- выявить специфику социологического подхода к теориям социальной работы и ее институционализации;
- определить основные проблемы развития и институционализации социальной работы в Кыргызстанском обществе;
- рассмотреть систему профессионализации социальных работников как фактор ее институционализации в Кыргызстане;
- выделить особенности внедрения инновационных технологий в современной практике социальной работы;
- изучить качество социально-медицинских и реабилитационных услуг, оказываемых лицам с инвалидностью и степень соответствия их потребностям;
- показать роль межведомственного взаимодействия в социальной работе на основе интерактивного подхода и кейс менеджмента.
- определить место и деятельность неправительственных организаций как важного субъекта социальной работы.

Объектом диссертационного исследования выступает социальная работа как область научного познания, вид профессиональной деятельности и образования.

Предмет исследования - ее институционализация в условиях современной Кыргызстана.

Методологическую и теоретическую основу диссертационного исследования составили методологические и теоретические подходы, социологические парадигмы, активно используемые в мировой научной литературе.

Научная новизна диссертационного исследования состоит в комплексном анализе особенностей процессов институционализации социальной работы в современном Кыргызстане.

- дается анализ построения моделей институтов социальной работы в различных социально-экономических условиях и обосновывается своя национальная модель формирования социальной работы в Кыргызстане;
- анализируются различные социологические подходы к теории социальной работы и обосновываются современные направления ее институционализации;
- показаны возможности внедрения инновационных технологий в практике социальной работы;
- сделана оценка качества социально-медицинских и реабилитационных, оказываемых лицам с инвалидностью;

- показана значимость усиления потенциала специалистов и их межведомственного взаимодействия и эффективность совместной деятельности на основе интерактивного подхода и кейс менеджмента.

- показана роль негосударственных субъектов в формировании новых технологий социальной работы.

Основные положения диссертации, выносимые на защиту:

1. обзор общемирового опыта предпосылок и факторов становления социальной работы показывает, что в Кыргызстане издавна существовали формы и элементы социальной поддержки, опирающиеся на национально-исторический опыт;

2. исследования оснований возникновения социально-кризисных ситуаций показывает необходимость социального менеджмента, мониторинга трансформации общества и внедрения национальной модели развития социальной работы в Кыргызстане;

3. эффективность и качество социальной работы и соответственно престиж данной профессии во многом зависят от качества процесса подготовки социальных работников и уровня их профессиональной мотивации и компетенций. Подготовка специалистов по социальной работе в Кыргызстане должна сочетать накопленный положительный опыт и традиции с требованиями развития международных тенденций в социальном образовании;

4. качество и доступность социально-медицинских и реабилитационных услуг для лиц с инвалидностью находятся на низшем уровне. Особым требованием времени является стандартизация социальных услуг, повышение их уровня качества и доступности.;

5. междисциплинарная команда социального сопровождения представляет собой продолжительное и тесное взаимодействие экспертов/специалистов в рамках регулярных встреч, с активным участием в планировании и оказании комплекса услуг. Команда, применяя интерактивный подход, для оказания более качественных услуг.

6. государственная социальная политика включает в себя участие негосударственных субъектов, общественных организаций по внедрению новых технологий в современной практике социальной работы.

Материал и методы исследования.

В настоящее время в мире существует множество теоретико-методологических подходов, теорий, разъясняющих суть происходящих изменений в современном обществе: теории модернизации, постмодернизации, процессов глобализации, виртуализации, западной вестернизации, циклической концепции, активистско-деятельностной парадигмы, теории самоорганизации и многих других.

Система социального обеспечения, включающая в себя социальную работу являлась неотъемлемым элементом человеческого общества на всех этапах своего развития. Ученые сделали вывод, о наличии у древних людей практики и навыков ухода за инвалидами, не имеющими возможности самостоятельно заботиться о себе, что говорит о высокой социальной организации в виде зачатков становления социальной помощи и социальной работы

В современной общественной науке формируется новая отрасль - теория и практика социальной работы, и сегодня идут дискуссии об ее предмете и месте среди других наук: социологии, социальной психологии и собственно теории социальной работы, она еще в процессе формирования своего научного статуса, в процессе институализации, что и определяет наш теоретический и практический интерес к данной теме.

Система социальной работы развивается по нелинейным закономерностям развития и самоорганизации, во взаимодействии с другими системами кыргызстанского общества, что можно объяснить сложной внутренней структурой и разнообразием составляющих элементов

Институционализация социальной работы Кыргызстана идет в трех направлениях по-разному. В области познания и самопознания социальная работа является междисциплинарной дисциплиной, однако так и не был осуществлен ее комплексный анализ. Доказательством этого можно назвать отсутствие собственных фундаментальных теорий, а также сосуществование и разработка частных концепций.

В области образования специалистов принципиально нового типа продолжают готовить в традиционных рамках института высшей школы, в рамках развития самообразования в системе НПО на тренингах и семинарах по организации инновационных методов социальной работы и внедрения инновационных методов социальной помощи.

Одним из факторов дальнейшего развития и институционализации социальной работы выступает ее технологизация. Под технологизацией подразумевается интенсивная разработка, апробация и внедрение в практику социальной работы инновационных форм, методов и механизмов ее реализации.

Актуальным является вопрос о роли неформального уровня социальной работы, в частности деятельности НПО, благородно берущих на себя сложные участки нерешенных проблем и выполняющих сложнейшие функции социальной работы. Новым и перспективным направлением, укрепляющим взаимодействие государственных органов с гражданским сектором при предоставлении социальных услуг можно назвать механизм реализации государственного социального заказа на основе конструктивных инициатив граждан.

Инновационные методы и технологии внедряются в социальную работу благодаря сотрудничеству гражданского сектора, международных организаций и государства.

Как показали результаты проведенного исследования и многоэтапная супервизорская работа соискателя, вопрос качества оказываемых услуг является одним из определяющих факторов, влияющих на формирование имиджа и статуса профессии и соответственно на процесс ее институционализации. Как выяснилось, систематическое усиление потенциала специалистов и профессиональная мотивация играют решающую роль в повышении качества и доступности оказываемых социальных услуг клиентам социальной работы. Именно низкая профессиональная мотивация и слабая материально-финансовая поддержка приводит к синдрому профессионального выгорания и общей деформации личности социальных работников. Результатом этого становится низкий уровень чувства ответственности к работе и, следовательно, низкое качество предоставляемых услуг.

Исходя из этого возникает необходимость проведения непрерывных мотивационных программ по улучшению качества работы в учреждениях социального обслуживания. Мы полагаем, что систематическое обучение специалистов, применение социально-психологических методов стимулирования должно благополучно повлиять на улучшение эффективности работы персонала, что, в свою очередь, окажет положительное воздействие на улучшение качества предоставляемых услуг. Немаловажное значение при этом выступает достойная государственная поддержка как материальными, так и финансовая, что несомненно поднимет престиж профессии социального работника.

Усиление социального партнерства и построение междисциплинарной команды – одно из важных условий социального сопровождения клиента в рамках кейс-менеджмента. Взаимодействуя продолжительно и тесно, эксперты и специалисты в рамках регулярных встреч, всесторонней оценки потребностей семей, эффективного планирования и оказания комплекса услуг обеспечат качество и доступность социальных услуг. Ответственность всех членов команды позволит оказать более качественные и целевые услуги семье и ребенку, соответствующие их социальным потребностям.

Несмотря на состоявшуюся легитимацию институтов социальной работы, в целом, процесс ее институционализации в Кыргызстане является многоуровневым, многофакторным, длительным и чрезвычайно сложным и весьма противоречивым. К сожалению, динамика развития процессов институционализации социальной работы, недостаток комплексных междисциплинарных подходов, неоднозначность ее интерпретации и т.д., также показывают необходимость ее дальнейших исследований.

Уважаемый Председатель, уважаемые Члены диссертационного совета на этом позвольте закончить свой доклад. Спасибо за внимание.

- **Председатель: доктор политических и юрид.н., профессор Канатбек Азиз:** Предоставил слово членам заседания, желающим задать вопросы соискателю.

По теме диссертации были заданы следующие вопросы:

- **Дононбаев А.Д - доктор полит., наук, профессор:** У меня такой вопрос. Скажите пожалуйста государственный социальный заказ и каков его роль в развитии социальной работы?

- **Айтбаева П.М.:** Новым и перспективным направлением является механизм внедрения «Государственного социального заказа» на основе конкурсных инициатив гражданского сектора. Это направление является достаточно новым в предоставлении от государства части полномочий сектору НПО, суть в том, что государство в лице Министерства социального развития и труда объявляет конкурс среди неправительственного сектора на реализацию конкретных социальных услуг, в конкретном направлении и конкретном месте. НПО принимает участие в конкурсе и выигравшая организация реализует свой проект под контролем государства, в реальности это должно укреплять взаимодействие государственных органов с гражданским сектором.

Данный механизм, несомненно, должен способствовать как повышению потенциала НПО, так и обеспечивать тесное взаимодействие и сотрудничество с государственными органами и органами МСУ.

Контакт представителей гражданского сектора с государственными территориальными органами социальной защиты и ОМСУ проявляется посредством реализации в качестве соисполнителей государственного социального заказа. Особое направление составили мероприятия со стороны государства посредством государственного заказа по социальным услугам ЛОВЗ, предоставляемые некоммерческими организациями.

- **доктор истор., наук, профессор Акунов А.А. :**Раскройте пожалуйста особенности профессионализма в социальной работе. Как идет процесс подготовки социальных работников.

- **Айтбаева П.М.:** Категория «профессионализм в социальной работе» было вначале применено в США, впоследствии получило распространение в Западной Европе. Еще в начале XX столетия социальная работа не признавалась в качестве профессии, более того утверждалось что это вспомогательная должность. Однако со временем пришло понимание и статус социальных работников претерпел изменения. Значительно повысился авторитет данной профессии, социальную работу начали изучать с научной точки зрения. Результаты научных исследований стали использовать на практике, применять их в практику и законодательство разных стран, имеющих обширную базу государственных, муниципальных и частных учреждений социального обслуживания уязвимой категории населения.

До сих пор в силу ряда объективных и ряда субъективных причин недостаточно раскрыта категория «профессионализм в социальной работе». Одни исследователи утверждают, что профессионализм характеризуется степенью овладения работниками социальных учреждений специальными профессиональными навыками, по мнению других, «профессиональная подготовка», «профессиональная квалификация» – это два обязательных компонента составляющих понятие «профессионализма». С точки зрения третьей группы исследователей, профессионализм – это прежде всего «этические знания», «этическая» составляющая – это неотъемлемый компонент профессиональной деятельности и часть социального работника.

В литературе по социологии представлены различные подходы к определению категории «профессионализм» и «профессиональная компетентность».

- **доктор полит. наук, профессор Сааданбеков Ж.С.:** Расскажите пожалуйста систему взаимодействия социологии и социальной работы.

- **Айтбаева П.М.:** И социология, и социальная работа изучают социальный контекст жизни людей, их социальное взаимодействие, способы его коррекции и совершенствования. Несмотря на то, что преподавание в вузах Кыргызской Республики осуществляется уже с 1991 года, адаптации новой специальности к нашей образовательной системе далеко от совершенства. В данном случае нам не обойтись без изучения самой социальной сферы общества; кто сегодня ее клиент, что собой представляет статус социального работника. Основу изучения социального обслуживания должна составлять такая широкая технология, как мониторинг, т.е. наблюдение за состоянием параметров всей системы. Необходим социологический анализ, который позволил бы иметь банк следующих данных.

Еще одним важнейшим аспектом взаимодействия социологии и социальной работы исследование соответствия или несоответствия социального статуса и социальных ролей личности. Для клиентов социальной службы весьма характерно ощущение: хочу, но не могу, потому что не умею, не научен, боюсь учиться. Однако требования жизни резко увеличили номенклатуру ролей, требующих мобильности при их смене. Индивид вынужден одновременно играть несколько нередко разноплановых ролей. Люди страдают от расхождения своего социального статуса и социальной роли. Поэтому чтобы разобраться во всем этом и предупредить ролевые конфликты своих клиентов, социальным работникам необходимы знания социологии личности.

Все уровни социологического знания выступают фундаментом, основой социальной работы и как науки, и как учебной дисциплины, и как практического вида деятельности. А это значит, теоретическая социология призвана помогать социальным работникам ориентироваться, в частности, в том, в какой социальной среде ведется социальная деятельность, какова социальная структура этого общества в целом и что представляют те группы и слои, которые считаются «слабозащищенными».

- **Председатель: доктор политических и юрид.н., профессор Канатбек Азиз:** Уважаемые коллеги, у кого есть вопросы соискателю?... Если нет вопросов, то перейдем к заключениям экспертов. Слово предоставляется члену экспертной комиссии.

- **доктор социол. наук, профессор Омуралиев Н.А.:** Уважаемый Председатель и члены диссертационного совета, позвольте вас ознакомить с моим заключением - предлагаемая соискателем Айтбаевой Перизат Мурзакматовной диссертационная работа на тему: «Институционализация социальной работы в современном Кыргызстане» на соискание ученой степени кандидата социологических наук, соответствует профилю диссертационного совета.

В диссертационной работе рассматриваются особенности процесса институционализации социальной работы, что в вполне соответствует профилю по специальности: 22.00.04 – социальная структура, социальные институты и процессы.

Рассмотрены цели, задачи, предметы и объекты исследования.

В качестве избранного эксперта, по диссертационной работе соискателя Айтбаевой Перизат Мурзакматовны, вношу следующие предложения:

- в качестве **ведущей организации**: кафедру социальной работы и социально-гуманитарных наук Учебно-производственного комплекса “Международного университета Кыргызстана”.

- **первым официальным оппонентом** – доктора социологических наук, профессора **Салморбекову Риту Бобуевну** (специальность по автореферату – 22.00.04.), которая имеет труды, близкие к проблеме исследования:

1. Необходимость детских домов в Кыргызстане для социальных сирот // Социальная политика и социальное партнерство. - 2019. - № 11. - С. 38-48.

2. Социально-экономические тенденции развития Кыргызской Республики. // Современные исследования социальных проблем: Сборник статей Общероссийский научно-практической конференции. – Красноярск: Научно-инновационный центр, 2009. С. 181-184.

3. Социальные факторы изменения института семьи в Кыргызстане. // Семья – культура – образование в изменяющейся России: материалы всероссийской научно-практической конференции с международным участием г. Балашов – Саратов 2009. С. 386-390.

4. Равный доступ к высшему образованию как снижение социальной напряженности в обществе. // В мире научных открытий. № 5 (11) Часть 4. Красноярск 2010. С. 124-128.

5. Социальная адаптация внутренних мигрантов в современных условиях КР. // Вестник КНУ им. Ж.Баласагына № 2 2011. С. 202-207.

6. Основные причины социальной напряженности современной семьи: социологический анализ новых жилищных массивов вокруг города Бишкек. // Семья в социокультурном пространстве: Санкт-Петербург. 2011. С. 223-228.

- **вторым официальным оппонентом** – кандидата социологических наук, доцента **Кокомбаева Кубатбека Султаналиевича** (специальность по автореферату – 22.00.04.), который имеет труды, близкие к проблеме исследования:

1. Современные проблемы национально государственной трансформации Кыргызстана [Текст] / К.С. Кокомбаев, К.И. Исаев // Сборник докладов XII Международных Лихачевских научных чтений. – Издательство СПбГУП.- 2012. - С.258-261.

2. Социально-политическая трансформация и проблемы кризисного социума [Текст] / К.С. Кокомбаев, С.Б. Сыргабаев // Вестник КНУ им. Ж.Баласагына. Спец.выпуск. - 2012. - С. 396-400.

3. Кыргызстан в эпоху кризиса и трансформации общественно-политического развития [Текст] / К.С. Кокомбаев // Вестник Академии управления при Президенте Кыргызской Республики. – 2012. - №15. - С.187-194.

4. Традиционная культура и социальная организация кыргызов [Текст] / К.С. Кокомбаев // Вестник СПбГУ. Серия 12. - 2013. - №1. - С.116-121.

5. Проблемы социализации личности в трансформирующем социуме [Текст] / К.С. Кокомбаев // Вестник КРСУ им. Б.Ельцина. – 2013. - №4. - С. 176-180.

- **Председатель: доктор политических и юрид.н., профессор Канатбек Азиз:** Слово предоставляется еще одному эксперту. Уважаемый Нуратбек Мендибаевич, у вас есть иные предложения по назначению ведущей организации и официальных оппонентов по рассмотренной Вами работе?

- **доктор социол. наук, профессор Нуратбек Мендибаев:** Уважаемый Председатель и члены диссертационного совета, в качестве эксперта я просмотрел работу. Представленная кандидатская диссертация на тему «Институционализация социальной работы в современном Кыргызстане» соответствует профилю Диссертационного совета. В работе отражаются особенности институционализации социальной работы в современном Кыргызстане. Диссертантом предложен новый подход к пониманию сути современных социальных технологий и возможностей их использования в практике социальной работы. Определены основные направления технологизации социальной работы как инновационного вида деятельности в условиях современного Кыргызстана, что в полной мере соответствует паспорту специальности: 22.00.04 – социальная структура, социальные институты и процессы.

Рассмотрены цели, задачи, предметы и объекты исследования.

Я согласен с предложениями предыдущего эксперта и также поддерживаю предложения по первому и второму оппоненту, а также предлагаю:

- в качестве **ведущей организации:** кафедру социальной работы и социально-гуманитарных наук Учебно-производственного комплекса “Международного университета Кыргызстана”.

- **Председатель: доктор политических и юрид.н., профессор Канатбек Азиз:** Уважаемые члены диссертационного совета, мы заслушали дискуссию по работе Айтбаевой Перизат Мурзакматовны на тему «Институционализация социальной работы в современном Кыргызстане». Было задано много вопросов, мы заслушали ответы самого соискателя. Кроме того, эксперты диссертационного совета, рассмотрев диссертационную работу Айтбаевой Перизат Мурзакматовны на тему «Институционализация социальной работы в современном Кыргызстане» на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.04 – социальная структура, социальные институты и процессы, рекомендуют диссертационному совету Д23.20.611 по защите диссертаций на соискание ученой степени доктора (кандидата) политических и социологических наук при Институте философии, права и социально-политических исследований им. А.Алтмышбаева при Национальной Академии Наук КР и Кыргызском Национальном Университете им. Ж.Баласагына внести предложение провести публичную защиту диссертационной работы соискателя Айтбаевой П.М. Дата защиты будет определена в рабочем порядке.

Заслушав заключение экспертной комиссии и их рекомендации по назначению ведущей организации и официальных оппонентов, по согласованию с членами диссертационного совета, считать сегодняшнее заседание нашего диссовета как предварительную защиту и рекомендовать провести публичную защиту диссертационной работы соискателя Айтбаевой П.М.

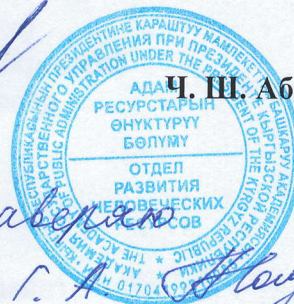
Прошу проголосовать: Присутствующие – 14, За – 14, Против – нет, Воздержавшихся – нет. Принято единогласно.

Диссертационный совет Д23.20.611 по защите диссертаций на соискание ученой степени доктора (кандидата) политических наук по специальности 23.00.02 “политические институты, процессы и технологии” и социологических наук по специальности 22.00.04 “социальная структура, социальные институты и процессы” при Институте философии, права и социально-политических исследований Национальной Академии наук Кыргызской Республики и Кыргызском национальном университете им. Ж. Баласагына

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Утвердить заключения экспертов по диссертационной работе Айтбаевой Перизат Мурзакматовны на тему «Институционализация социальной работы в современном Кыргызстане» на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.04 – социальная структура, социальные институты и процессы.
2. Назначить дату защиты диссертационной работы Айтбаевой Перизат Мурзакматовны на тему «Институционализация социальной работы в современном Кыргызстане» в Диссертационном совете Д23.20.611 по защите диссертаций на соискание ученой степени доктора (кандидата) политических и социологических наук при Институте философии, права и социально-политических исследований им. А.Алтмышбаева при Национальной Академии Наук КР и Кыргызском Национальном Университете им. Ж.Баласагына в рабочем порядке и информировать о дате членов диссовета в срок до 30 дней до защиты.

Ученый секретарь
диссертационного совета
кандидат полит., наук



Ч. Ш. Абдыраманова

Подпись Абдырамановой Ч. Ш. заверяет
ст. инспектор ОРЧР Мамуркулова Г. А.