

ОТЗЫВ

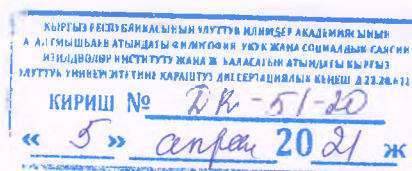
Второго официального оппонента кандидата политических наук, доцента Наматбековой Нурзат Мукамбетовны, на диссертационную работу Асанбаевой Гулзаны Жумаалиевны «Роль корпоративного управления в демократизации кыргызстанского общества: политологический анализ» по специальности 23.00.02 – политические институты, процессы и технологии, представленной на соискание ученой степени кандидата политических наук, в Диссертационный совет Д 23.20.611 при Институте философии, права и социально-политических исследований им. А. Алтымышбаева при Национальной Академии Наук КР и Кыргызском Национальном Университете им. Ж. Баласагына.

1. Актуальность темы исследования и ее связь с общенаучными и общегосударственными программами.

Диссертационная работа Г.Ж. Асанбаевой выполнена на актуальную проблему в современном обществе. Корпоративное управление в Кыргызстане, его экономике представляет собой явление с высокой степенью новизны, что само по себе является основой для множества проблем, связанных с его внедрением в экономическую систему, однако, несмотря на данное обстоятельство, уже сейчас многие крупные компании в стране, осуществляя свою деятельность согласно принципам корпоративного управления, быстро развиваются, принося устойчивую и достаточно высокую прибыль, а с ней уверенность в благополучном будущем лицам, имеющим прямое либо косвенное отношение к данному явлению, финансово и материально заинтересованным в развитии компаний, использующим корпоративную форму управления. В этом же заинтересовано государство в целом и население страны.

Со стороны государства процесс сближения подталкивался совершенствованием демократических институтов, давлением организаций гражданского общества и ростом значимости экономического поведения населения в обеспечении стабильного развития стран.

Улучшение корпоративного управления – это вопрос, который все больше волнует все страны. В особой мере это относится к странам с переходной экономикой, которым необходимо создавать у себя частный корпоративный сектор с нуля в контексте трудной экономической трансформации.



В «Национальной стратегии развития Кыргызской Республики на 2018-2040 гг.», очень хорошо прописаны ориентиры устойчивого политического развития - «Принципом развития государственного управления в цифровую эпоху становится переход к открытой сервисной модели, основная роль которой заключается в разработке и обеспечении прозрачных правил игры, равенства и безопасности для всех участников, поддержании критически важной инфраструктуры и постепенной передаче функций непосредственного оказания услуг общественным и частным организациям». Политическая система должна обеспечить непротиворечивое единство целей развития на основе учета интересов всех крупных слоев общества, выработки управленческих решений.

В целях внедрения системного и эффективного управления государственными активами в работе отмечено, что Правительство завершит полномасштабную инвентаризацию всех государственных активов, установит открытые и прозрачные процедуры и новые механизмы ценообразования при сдаче государственного имущества в аренду, а также усилит нормативную базу по вопросу передачи государственного имущества в оперативное управление и хозяйственное ведение. Наряду с этим в современных условиях совершенствование корпоративного управления стало одним из решающих факторов социально-экономического и политического развития страны. Совершенствование корпоративного управления способствует эффективному использованию средств, ресурсов, подотчетности органов ее управления и многое другое.

2. Научные результаты в рамках требований, предъявляемых к диссертациям.

Диссертационная работа Г.Ж. Асанбаевой представляет собой научно-исследовательскую работу, в которой представлены новые научно-обоснованные результаты и выводы, в рамках требований предъявляемые к диссертациям.

Результат 1. Показывает, что проблема и теоретические взгляды исследования корпоративного управления в настоящее время являются не только одним из самых актуальных направлений как общественных, так и социально – экономических исследований, но становится весьма важным аспектом национального интереса государства, в рамках политического менеджмента.

Результат 2. Автор обосновывает, что корпоративное управление является разновидностью социального управления и проявления демократических принципов, которые представляет собой определенную

организованную систему, а управление выступает его элементом. Сущность корпоративного управления заключается в системе общественных отношений (организованную систему) с целью их упорядочения, сохранения их специфики. Корпоративное управление – это сознательное управление, которое осуществляется специально формируемыми в корпорации органами. Суть корпоративного управления в широком смысле – это процесс поиска баланса между интересами различных участников корпоративных взаимоотношений: акционеров и менеджеров, отдельных групп лиц и компании в целом, путем реализации участниками корпорации определённых стандартов поведения (этических, процедурных), принятых в деловом сообществе.

Результат 3. Состоит в том, что государственная власть и ее органы также осуществляют инвестирование в деятельность предприятий путем развития отраслей социальной инфраструктуры, создания благоприятных для компании условий налогообложения в целях увеличения их конкурентоспособности и т.д. Они поступают так, потому что прямо заинтересованы в деятельности компании в стране.

Результат 4. Степень обоснованности заключается в том, что одним из приоритетов служит система государственного управления крупными госпредприятиями на принципах корпоративного взаимодействия как мост между государством и бизнес сообществом.

Результат 5. Состоит в том, что проблема корпоративного управления важна для значительного количества заинтересованных групп – для государства, местного населения, государственных служащих. Всех этих заинтересованных лиц можно назвать «соучастниками» в собственности государственных предприятий и корпоративного управления. Такие группы «соучастников» должны быть представлены в корпоративное управление – таков фундаментальный вопрос, стоящий перед компанией и ее высшим руководством.

Результат 6. Показывает, что в то же время в странах, где наблюдается так называемый переход от социализма к капитализму понятие корпоративного управления быстро приобрело не классический характер, а новый политический аспект, который имеет ряд принципиальных отличий от западной модели, так как является средством увеличения и обогащения за счет государственных средств.

Результат 7. Состоит в том, одним из приоритетов служит система государственного управления крупными государственными компаниями на принципах корпоративного взаимодействия как мост между государством и бизнес сообществом.

3. Степень обоснованности и достоверности каждого результата и заключения, сформулированных соискателем в диссертации.

Диссертация Г.Ж. Асанбаевой, представляет собой актуальную научно-исследовательскую работу с обоснованными выводами, заключающий каждый структурный элемент работы. Выводы систематизированы, содержат практические рекомендации и предложения, и сведены в научное целое в виде заключения, соответствующего содержанию работы.

Результаты, полученные в исследовании, отражают основное содержание разделов диссертации и характеризуются достоверностью, что обеспечивается теоретической и методологической основой в сфере исследования миграционных процессов и их регулирование во взаимодействии государственных и общественных институтов. В ходе исследования были применены методы научного познания действительности, социологическое исследование автора, использован большой объём литературы и других источников, имеющей отношение к указанной проблематике.

Обоснованность и достоверность сформулированных в диссертации положений, определяется системным анализом общественных отношений в сфере функционирования государственных органов и общественных институтов, достаточным уровнем использования различных методов исследования и не вызывает сомнения.

4. Степень новизны каждого научного результата (научного положения), выводов и заключения соискателя, сформулированных в диссертации.

Диссертант, исследуя данную тему, получил следующие новые научно-обоснованные результаты:

Результат 1. Диссертантом уточнены новые черты корпоративного управления, углублены теоретические вопросы формирования и эволюционные этапы развития корпоративного управления как политологическая концепция;

Результат 2. Диссертантом проведен системный анализ корпоративного управления в рамках становления национального законодательства и процесса реформирования;

Результат 3. Новый. Диссертантом выявлены ключевые принципы, характеризующие отечественную модель корпоративного управления и ее особенности;

Результат 4. Диссертантом исследовано влияние политической элиты на процесс формирования корпоративного управления в организациях с государственной долей собственности;

Результат 5. Новый. Диссертантом разработана и предложена система оценки эффективности управления в организациях с государственной долей в уставном капитале на основе политического менеджмента;

Результат 6. Диссертантом разработаны и рекомендованы перспективные направления формирования и развития эффективной системы корпоративного управления.

5. Оценка внутреннего единства и направленность полученных результатов на решение соответствующей актуальной проблемы, теоретической или прикладной задачи.

Диссертация Асанбаевой Гулзаны Жумаалиевны «Роль корпоративного управления в демократизации кыргызстанского общества: политологический анализ» представляет собой комплексное исследование проблем в сфере корпоративного управления в процессе демократизации общества Кыргызстана.

Диссертационное исследование обладает определенной логической последовательностью. Внутреннее единство исследование обеспечивается комплексным определением цели и постановке основных задач исследования.

Диссертация состоит из введения, двух глав, шести разделов, выводов, практических рекомендаций и списка использованной литературы.

Представленную диссертационную работу можно охарактеризовать как новый результат, выводы, которых обогащают и восполняют общетеоретические начала политической науки в данной области.

6. Направленность полученных результатов на решение соответствующей актуальной проблемы, теоретической и прикладной задачи.

Теоретические и практические выводы диссертации могут быть использованы в деятельности государственных органов, неправительственных организаций и институтов гражданского общества, работающих в сфере регулирования по управлению государственным имуществом.

Сформулированные в диссертационной работе научные выводы, методологические положения и практические рекомендации могут быть

использованы при совершенствовании системы корпоративного управления в Кыргызстане. Кроме того, материалы диссертации могут быть использованы в преподавании, при разработке лекций и практических семинаров по политологии и системе государственного и муниципального управления.

Диссертация содержит ряд новых научных результатов и положений, выводов и практических рекомендаций по данной работе, которые имеют внутреннее единство, что свидетельствуют о личном вкладе автора в политическую науку.

7. Подтверждение достаточной полноты опубликованных основных положений, результатов, выводов и заключения диссертации.

По теме диссертационной работы, основные теоретические выводы и результаты диссертации Г.Ж. Асанбаевой, отражены в 14 опубликованных научных статьях автора, рекомендованных ВАК КР.

8. Соответствие автореферата содержанию диссертации.

Представленный автореферат Асанбаевой Г.Ж., соответствует содержанию диссертации, а также отражает основные положения, выводы и практические рекомендации. В автореферате имеются аналогичное резюме на трех языках.

9. Недостатки по содержанию и оформлению диссертации.

Оценивая диссертационную работу положительно, следует указать и на некоторые недостатки и рекомендации.

1. Логическая связь между главами не достаточно четко выражена.
2. В первой главе следовало бы немного сократить обзор научной литературы по основным теориям и концепциям системы корпоративного управления.
3. Обратить внимание на техническое оформление диссертационной работы.

Указанные замечания имеют свойства рекомендательного характера, не могут в целом повлиять на положительную оценку диссертационной работы Асанбаевой Г.Ж.

10. Соответствие диссертации предъявляемым требованиям “Положения о порядке присуждения ученых степеней”.

Диссертация Асанбаевой Гулзаны Жумаалиевны «Роль корпоративного управления в демократизации кыргызстанского общества: политологический

анализ» полностью соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней» ВАК Кыргызской Республики.

Диссертационная работа автора содержит совокупность новых научных результатов и положений, которые могут внести определенный вклад в развитие политической науки, что позволяет заключить, что его автор Асанбаева Гульзана Жумаалиевна заслуживает присуждения искомой степени кандидата политических наук по специальности 23.00.02 – политические институты, процессы и технологии.

Второй официальный оппонент
Кандидат политических наук,
Доцент

Наматбекова
Наматбекова Н.М.

Подпись заверяю:

инсп. ОК. Артыкбеков



2 апреля 2021г